



TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ

2019 -2023

STRATEJİK PLANI





TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ

2019-2023
STRATEJİK PLANI

2019-2023 STRATEJİK PLANI

BAKAN SUNUŞU	8
BAŞKAN SUNUŞU	9
KISALTMALAR	10
GİRİŞ	11
TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ	13
BİRİNCİ BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ	14
İKİNCİ BÖLÜM: DURUM ANALİZİ	15
A – KURUMSAL TARİHÇE	15
B – GÖREV, YETKİ VE SORUMLULUKLAR	16
C – UYGULANMAKTA OLAN MEVCUT STRATEJİK PLANIN DEĞERLENDİRİLMESİ	19
Ç – MEVZUAT ANALİZİ	23
D – ÜST POLİTİKA BELGELERİNİN ANALİZİ	25
E – FAALİYET ALANLARI İLE ÜRÜN VE HİZMETLERİN BELİRLENMESİ VE PAYDAŞLAR İLE İLİŞKİSİ	27
F – PAYDAŞ ANALİZİ	29
1. İÇ PAYDAŞ ANALİZİ	36
1.1. İÇ PAYDAŞ ANKETİ SONUÇLARI	36
2. DIŞ PAYDAŞ ANALİZİ	37
2.1. DIŞ PAYDAŞ ANKETİ SONUÇLARI	37
G – KURULUŞ İÇİ ANALİZ	39
ORGANİZASYON YAPISI	40
İNSAN KAYNAKLARI YETKİNLİK ANALİZİ	41
KURUM KÜLTÜRÜ ANALİZİ	43
FİZİKİ KAYNAK ANALİZİ	45
TEKNOLOJİ VE BİLİŞİM ALTYAPISI ANALİZİ	46
MALİ KAYNAK ANALİZİ	48
Ğ – PESTLE ANALİZİ	48
H – GZFT ANALİZİ	49

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ 51

A – MİSYON51

B – VİZYON.....51

C – TEMEL DEĞERLER51

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME..... 52

A – AMAÇ VE HEDEFLER52

B – HEDEF KARTLARI.....54

C – MALİYETLENDİRME75

BEŞİNCİ BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME..... 76

A – KAPSAM76

B – SORUMLULUKLAR76

C – RAPORLAMA.....76

TABLolar LİSTESİ

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri	13
Tablo 2: 2014-2018 Stratejik Peformans Göstergelerinin Hedeflere Ulaşma Düzeyi	22
Tablo 3: Mevzuat Analizi Tablosu	25
Tablo 4: Üst Politika Belgelerinin Analizi	26
Tablo 5: Faaliyet Alanı – Ürün/Hizmet Listesi	27
Tablo 6: Paydaş - Ürün/Hizmet Matrisi	30
Tablo 7: Paydaş Etki/Önem Matrisi İndeksi	35
Tablo 8: Paydaş Önceliklendirme Tablosu	35
Tablo 9: Akademi Üyelerinin Üyelik Türüne Göre Dağılımı	39
Tablo 10: Akademi Üyelerinin Çalışma Alanlarına Göre Dağılımı	39
Tablo 11: Personelin Kadro Statülerine ve Cinsiyete Göre Dağılımı	43
Tablo 12: TÜBA Kurum Kültürü Analizi	44
Tablo 13: Bilgisayar-Bilişim İmkanları	47
Tablo 14: Tahmini Kaynak Tablosu.....	48
Tablo 15: GZFT (Güçlü-Zayıf Gelişmeye Açık Yönler/Fırsatlar-Tehditler) Listesi	50
Tablo 16: Hedef Kartları	54
Tablo 17: Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler Tablosu	72
Tablo 18: Tahmini Maliyet Tablosu	75

ŞEKİLLER LİSTESİ

Şekil 1: TÜBA Organizasyon Şeması	41
Şekil 2: TÜBA Personeli Öğrenim Durumu	42



*Dünyada her şey için, maddiyat için, maneviyat için, muvaffakiyet için, medeniyet için,
en hakiki mürşit ilimdir, fendir.*

Gazi Mustafa Kemal ATATÜRK

H. Atatürk

BAKAN SUNUŞU

Dijital teknolojilerin gelişmesiyle geleneksel yöntemlerin terk edildiği yeni dönemde, değişimi algılayan, dönüşümü doğru yöneten, akılcı ve pratik çözümler üretenler başarıyı yakalayacaktır. Türkiye, bu evreyi en iyi şekilde değerlendirmek, mevcut kabiliyetlerini daha iyi anlayıp potansiyelinin de ötesine geçmek durumundadır. Bu nedenle “milli teknoloji, güçlü sanayi” vizyonumuz oldukça önemlidir. Bu vizyonla sanayimizin gücüne güç katmak, rekabeti artırmak için üretimde yapısal dönüşümü hızlandırarak üretim reformunu ülke geneline güçlü ve dengeli bir biçimde yaymayı hedefliyoruz.

Yeni dönemde Ar-Ge ve Ür-Ge destekleri, yatırım teşvikleri ve bölgesel desteklerin Bakanlığımız bünyesinde toplanmış olması, hedeflerle politika uyumu açısından ciddi bir kaynak ve zaman tasarrufu sağlamıştır. Diğer taraftan, üretim yapısının topyekûn dönüşümünde beşeri sermayenin belirleyici olduğu bilinciyle, geleceğin bilim insanlarını ve teknoloji girişimcilerini desteklemek, yerli ve milli teknolojilerin geliştirilmesi için akademi ve sanayide ihtiyaç duyulan bilgi akışını ülkemize yönlendirmek önümüzdeki dönemde de önceliğimiz olacaktır.

Kamuda stratejik planlama döneminin başlangıcından günümüze kadar geçen zamanda, ulusal bilimler akademimiz TÜBA tarafından, bütün bilim alanlarını kapsayan iki stratejik plan hazırlanarak yürürlüğe konulmuştur. Planların hazırlık ve uygulamaya alınma aşamalarında gösterilen özen, izleme ve değerlendirme aşamalarında da gösterilmiştir. Elinizdeki Üçüncü stratejik plan da geçmiş stratejik planlardan edinilen deneyimler ışığında, katılımcı bir yaklaşımla tüm paydaşların görüşleri alınarak, titiz bir çalışmayla hazırlanmıştır.

TÜBA'nın 2019-2023 dönemini kapsayacak stratejik planının ulusal akademimizin daha etkin işlev görmesine katkı sağlayacağına inanıyorum. Planın hazırlanmasında emeği geçen Akademi yönetimi ile tüm çalışanlara ve paydaşlara teşekkür eder, ülkemize hayırlı olmasını dilerim.

Mustafa VARANK
Sanayi ve Teknoloji Bakanı

BAŞKAN SUNUŞU

Bilim ve bilimsel gelişmişlik, her zaman ülkelerin gelişme ve kalkınmaları açısından belirleyici bir role sahip olmuştur. Yaşadığımız bilgi çağında, dünya ülkeleri arasındaki rekabet üstünlüğünü sağlamada bilimsel gelişmişliğin tayin edici rolü daha belirgin olarak kendini göstermektedir. Ülkelerin eğitim, ar-ge ve yenilikçilik potansiyel ve performansını ifade eden, bilimsel gelişmişlik te, esas olarak, her düzeyde nitelikli eğitim ve insangücüne, nitelikli bilim insanları, araştırmacılar ve örgütlerin etkili biçimde yönetimine bağlı bulunmaktadır. Bu bakımdan; eğitim, ar-ge ve yenilikçilikle ilgili insangücü, kaynak ve kuruluşların sistem yaklaşımı ve stratejik anlayışla ele alınması ve yönetilmesi, ülkelerin bilim ve yenilikçilik potansiyel ve performansını geliştirme açısından büyük önem taşımaktadır.

Dünyada bilime ve bilimsel faaliyetlere olan ilginin artmasına bağlı olarak, eğitim, bilim, ar-ge ve yenilikçilikle ilgili kişi, kuruluş ve faaliyetlerin de önemi artmıştır. Bu bağlamda; üstün başarılı bilim insanlarının onurlandırılması ve ödüllendirilmesi, bilim insanlığı ile bilimsel çalışma ve yaklaşımın özendirilmesi, önemli-öncelikli ve güncel konulara ilişkin kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli rehberlik ve danışmanlık yapılması, uluslararası ilişkiler ve temsil gibi ortak işlevleri yerine getiren “özerk istişari prestij kuruluşları” olan bilim akademileri de, icracı kuruluşlar yanında, bilim ve yenilik ekosisteminin önemli aktörleri olarak görev yapmaktadırlar. Ülkemizde, 1851’de kurulan ve günümüzdeki anlamıyla ilk Türk akademisi sayılan “Encümen-i Dâniş”le başlayan akademi geleneğimizin devamı olarak 1993 yılında kurulan Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), tüm bilim alanlarını kapsayan özerk ulusal bilim akademimiz olarak, akademi faaliyetlerini sürdürmektedir.

Türkiye Bilimler Akademisi, çeyrek yüzyıldır, kuruluş amaçları doğrultusunda, esas olarak, üyeleri ve diğer bilim insanlarının gönüllü katkılarıyla, çok sayıda faaliyet gerçekleştirmiştir. TÜBA; üyelik, ödül, Bilim Eğitimi, Türkçe Bilim Terimleri Sözlükleri, Açık Ders Malzemeleri, Türk-İslâm Bilim Kültür Mirası (TİBKM), Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati, Beçin Defnesi gibi program ve projeleri, Bilim Eğitimi, Kök Hücre, Kanser, Gıda ve Beslenme, Bilim ve Eğitim Politikaları, Enerji gibi Çalışma grupları, Akademi Konferansları ve bilimsel toplantıları, süreli ve süresiz yayınları, Uluslararası ilişkiler ve temsil faaliyetleriyle Türkiye’nin bilimsel gelişimine katkı amacı doğrultusunda çalışmalarını sürdürmektedir. Türkiye’mizin Ulusal akademisi TÜBA, amaçları doğrultusunda, Cumhurbaşkanlığı himayelerinde yürütülen ödül törenleri ve TİBKM projesi ile diğer faaliyetlerini geliştirerek sürdürecektir.

Türkiye Bilimler Akademisi(TÜBA),son iki dönemde, farklılıkları zenginlik olarak değerlendirme; hukuk, bilim ve ahlâk kurallarına uyma, Türkiye’mizin millî bilimler akademisi olma bilinç ve sorumluluğu ile stratejik ve katılımcı bir yaklaşımla, kaynaklarını etkin ve etkili şekilde kullanarak temel görevlerini geliştirerek sürdürme anlayışıyla Ülkemizde bilim ve akademi kültürünün gelişimi ve TÜBA’nın kurumsallaşması bakımından önemli adımlar atmıştır. Bu kapsamda, Akademi stratejik yönetim anlayışının uygulanmasına başlanmış ve 5018 sayılı Kanunun yasal alt yapısını oluşturduğu kamuda stratejik planlamaya geçişin de etkisiyle; geçmiş dönem stratejik plan uygulamasından elde edilen tecrübeler ışığında titizlikle yürütülen hazırlık çalışmalarından sonra üçüncü dönem TÜBA stratejik planı(2019-2023) hazırlamıştır.

Akademi’nin gelecek beş yılına ışık tutan Stratejik Planın hazırlanmasında katkı sağlayan bütün paydaşlarımıza, bilim insanlarımıza, Akademi Üyelerimize ve çalışanlarımıza teşekkür eder, Stratejik Planın Ülkemize ve Akademimize hayırlı ve yararlı olmasını dilerim.

Prof. Dr. Ahmet Cevat ACAR
Akademi Başkanı

KISALTMALAR

ADB	Araştırma Desteği Birimi
BÇG	Birim Çalışma Grubu
BYHİB	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi
ÇGBEB	Çalışma Grupları ve Bilimsel Etkinlik Birimi
EBYS	Elektronik Belge Yönetim Sistemi
GEBİP	Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı
GZFT	Güçlü Yönler-Zayıf Yönler-Fırsatlar-Tehditler
KÜSİ	Kamu Üniversite Sanayi İşbirliği
ÖDBPB	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi
PB	Projeler Birimi
PESTLE	Politik-Ekonomik-Sosyal-Teknolojik-Yasal Çevre
SGB	Strateji Geliştirme Birimi
SGKGB	Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi
SPE	Stratejik Planlama Ekibi
SPK	Stratejik Plan Kurulu
SPYK	Stratejik Plan Yürütme Komitesi
TEÇEP	Bilimsel Telif Eser ve Çeviri Ödülleri Programı
TESEP	Bilimsel Telif Eser Ödüllendirme Programı
TÜBA	Türkiye Bilimler Akademisi
UBTYS	Ulusal Bilim, Teknoloji ve Yenilik Stratejisi
UİFB	Uluslararası İlişkiler ve Faaliyetler Birimi
UİB	Üyelerle İlişkiler Birimi
YHB	Yönetim Hizmetleri Birimi

GİRİŞ

Kamusal ihtiyaçlar ve mevcut kaynaklar dikkate alındığında kamu idarelerinin faaliyetlerini planlı bir şekilde yerine getirmeleri önem arz etmektedir. Kamu mali yönetim ve kontrolü; her türlü kamu kaynağının etkili, ekonomik ve verimli şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesi, raporlanması ve mali kontrolünü esas almaktadır.

Bu kapsamda, 5018 sayılı Kamu Malî Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 9'uncu maddesi ile kamu idarelerine; kalkınma planları, programlar, ilgili mevzuat ve benimsedikleri temel ilkeler çerçevesinde geleceğe ilişkin misyon ve vizyonlarını oluşturmak, stratejik amaçları ve ölçülebilir hedefleri tespit etmek, performanslarını önceden belirlenmiş olan göstergeler doğrultusunda ölçmek ve bu sürecin izleme ve değerlendirmesini yapmak amacıyla stratejik plan hazırlama zorunluluğu getirilmiştir. Bunun yanı sıra, kamu hizmetlerinin istenilen düzeyde ve kalitede sunulabilmesi için kamu idarelerinin bütçeleri ile program ve proje bazında kaynak tahsislerinin; stratejik planlarına, yıllık amaç ve hedefler ile performans göstergelerine bağlı olma zorunluluğu da bulunmaktadır.

5018 sayılı Kanun ile kanuni bir zorunluluk haline getirilen stratejik planlama süreci; kamu yöneticilerini stratejik düşünmeye yönlendirebilmeyi, yöneticilerin kendini, kurumlarını ve çevreyi tanımlarını sağlayarak, daha doğru karar vermelerine yardımcı olmayı, kamu yönetimine uzun vadeli bakış, öngörü, etkinlik, verimlilik ve kontrol anlayışı kazandırmayı teşvik etmeyi de hedeflemektedir.

Yukarıda belirtilen kapsamda hazırlanmış ve kullanılmakta olan 2014-2018 Türkiye Bilimler Akademisi Stratejik Planı, 2014 yılından itibaren başarı ile uygulanmış ve söz konusu Plan'ın sonuçları mali disiplin, mali saydamlık, hesap verme sorumluluğu gereği düzenli olarak üst yönetime raporlanmış ve uygulaması idare faaliyet raporu aracılığı kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Kalkınma planı ve programlarında yer alan politika, hedefler ve tedbirler doğrultusunda Türkiye Bilimler Akademisi'nin orta ve uzun vadede odaklanmak istediği öncelikleri belirlenerek hazırlanan 2019-2023 Dönemi Stratejik Planı ise; "5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu", "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik", "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu" ve "15 Temmuz 2018 tarihli 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin kendisine verdiği görev ve sorumluluklar dikkate alınarak, Türkiye Bilimler Akademisi'nin üst yönetiminin yönlendirmeleri doğrultusunda Akademi ile ilişkili olan tüm paydaşların katılımı ve katkıları ile hazırlanmıştır.

Planın hazırlık safhasında en başından itibaren katılımcı yöntemlerle; tüm çalışanlar, kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları, üniversiteler, Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA) üyeleri ve Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP) üyelerinin görüş ve beklentileri alınmıştır. Bu kapsamda, iç paydaşlarımız olan çalışan, yönetici ve Akademi Üyelerinin görüş ve değerlendirmelerini almak amacıyla, İç Paydaş Anketi gerçekleştirilmiştir. Ayrıca, Akademimizin yoğun olarak temas ve işbirliği içinde bulunduğu ve birlikte faaliyetler icra ettiği yurtiçindeki paydaşlarına yönelik Dış Paydaş Beklenti Anketi uygulanmıştır.

TÜBA, 497 sayılı Kanun Hükmünde Kararname yerine çıkarılan 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile kendisine verilen görevler kapsamında bilimsel konularda ve bilimsel önceliklerin saptanması amacıyla incelemeler ve danışmanlık yapmak, toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak, hükümete, Türk bilimcileri ve araştırmacılarının toplumsal statüleri, yaşam düzeyleri, gelirleri ve bu tür faaliyetlerin gereği olan özel kolaylık ve ayrıcalıklara ilişkin mevzuat değişiklikleri önermek, bilimin önemini ülke kamuoyunca takdir ve kabulünü sağlamak ve bilim insanlığını özendirme için ödüller vermek, Türk bilim camiasını uluslararası alanda temsil etmek gibi ana başlıklar altında gerçekleştirdiği faaliyetlerini ülkemizin ulusal Bilim Akademisi olma bilinci ve sorumluluğu çerçevesinde sürdürmektedir.

TEMEL PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Tablo 1: Temel Performans Göstergeleri

Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2019)	Temel Performans Göstergeleri	Plan Dönemi Sonu Hedeflenen Değeri (2023)
13	PG1.1.1: Akademi Ödülü Alan Kişi Sayısı (Kümülatif)	28
480	PG1.2.1: GEBİP Ödül Alan Kişi Sayısı (Kümülatif)	630
203	PG1.3.1: TESEP Ödül Alan Eser Sayısı (Kümülatif)	233
6	PG1.4.1: Toplantı/etkinlik sayısı (Kümülatif)	11
21	PG1.5.1: Araştırma Desteğinin Akademi Bütçesine Oranı (%)	26
12	PG2.1.1: Rapor sayısı (Kümülatif)	22
35	PG2.2.1: Toplantı/etkinlik sayısı (Kümülatif)	55
24	PG3.1.1: Eser Sayısı (Kümülatif)	74
6	PG3.2.1: Cilt sayısı (Kümülatif)	10
1	PG3.3.1: Sözlük sayısı (Kümülatif)	4
47	PG3.3.2: Alan sayısı (Kümülatif)	89
960	PG3.4.1: Konferans Sayısı (Kümülatif)	1160
111	PG3.5.1: Yayın Sayısı (Kümülatif)	141
50	PG4.1.1: Temsil/faaliyet sayısı (Kümülatif)	70
7	PG4.2.1: Toplantı Sayısı (Kümülatif)	17
95	PG4.2.2: Davet Edilen Bilim İnsanı Sayısı (Kümülatif)	145
1	PG5.1.1: Uygulamaya alınan düzenleme sayısı	6
0	PG5.2.1: Temin Edilen Bina Sayısı	1
0	PG5.3.1: Yıllık düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Kümülatif)	10
0	PG5.4.1: Akademi tarafından sunulan hizmetlerden elektronik ortama aktarılanların sayısı (Kümülatif)	3
0	PG5.4.2: E-Devlet kapsamına aktarılan hizmet sayısı	3
0	PG5.4.3: Akademi bilişim altyapısında temin edilecek depolama ve sunucu sayısı (Kümülatif)	3

BİRİNCİ BÖLÜM: STRATEJİK PLAN HAZIRLIK SÜRECİ

Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik'in 7'nci maddesi uyarınca, Türkiye Bilimler Akademisi 2014-2018 Stratejik Planı hazırlanarak 2014 yılı başından itibaren uygulamaya konulmuştur. Söz konusu Plan'ın 2018 yılı sonunda uygulama süresi sona ermektedir.

Bu kapsamda, "5018 Sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu" ve "Kamu İdarelerinde Stratejik Planlamaya İlişkin Usul ve Esaslar Hakkında Yönetmelik" hükümleri uyarınca, 2019-2023 yıllarını kapsayan "Türkiye Bilimler Akademisi Stratejik Planı"nın hazırlanması çalışmalarına başlanması ve Stratejik Planı'nın hazırlanmasının koordine ve sonuçlarının konsolide edilmesi çalışmalarının Strateji Geliştirme Birimi (SGB) tarafından yürütülmesi hususu Akademi Başkanlığı'nın 18/05/2017 tarihli ve 553 sayılı Onay'ı ile uygun görülmüştür.

Stratejik planlama sürecinde ikinci adım organizasyonun oluşturulması olup, bu çerçevede Stratejik Plan çalışmalarını yürütmek üzere Stratejik Plan Kurulu (SPK), Stratejik Planlama Yönlendirme Kurulu (SPYK) ve Stratejik Planlama Ekibi (SPE) üyelerinden oluşan Stratejik Planlama Ekibi Akademi Başkanlığı'nın 18/05/2017 tarihli ve 553 sayılı Onay'ı ile ihdas edilmiştir. Söz konusu Stratejik Plan Kurulu, Yürütme Komitesi ve Çalışma Grubu Üyelerine ilişkin liste ile ilgili sayfalar da yer almaktadır.

Stratejik planlama sürecine "Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu"na uygun olarak "Hazırlık Dönemi" ile başlanılmıştır. Bu süreçte, stratejik planlamanın sahiplenilmesine özel bir önem verilmiştir. Bu nedenle, ilgili mevzuat hükümleri çerçevesinde Plan'ın tüm Akademi Birimlerinde sahiplenilmesi ve katılımcılığın sağlanması amacıyla Başkanlıkça gerçekleştirilen çeşitli etkinlikler yanında 9 Haziran 2017 tarihinde Akademi Genel Koordinatörü Başkanlığında Stratejik Plan Toplantısı da gerçekleştirilmiştir.

Hazırlık çalışmaları kapsamında stratejik planlama sürecinin etkin ve verimli bir şekilde yürütülmesi amacıyla çalışmalar, SGB koordinatörlüğünde tüm birimlerin katılım ve katkılarıyla yürütülmüştür. Stratejik plan ekibi ile birlikte çalışmalarda kullanılmak üzere Hazırlık Programı oluşturulmuştur. Birim çalışma grubunun her toplantısına SGB tarafından katılım sağlanmıştır. Birim çalışma grubunun kurumsal risk yönetimi ile ilgili eğitim ihtiyacı olduğu tespit edilmiş ve grubun eğitim alması sağlanmıştır. Ayrıca, stratejik planlama sürecinde; yapılacak iş adımları, sorumlu aktörler ve her bir adım için öngörülen iş/zaman planı çizelgesi hazırlanmış ve çalışmalar zaman çizelgesine bağlı kalınarak yürütülmeye çalışılmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM: DURUM ANALİZİ

Durum Analizi çalışmaları kapsamında öncelikle kurumsal tarihçe ve uygulanmakta olan “2014-2018 Türkiye Bilimler Akademisi Stratejik Planı” değerlendirilmiştir. Mevzuat analizi ve üst politika belgeleri analizinde ise Akademimiz görev ve yetkilerine ilişkin mevcut mevzuat ve Onuncu Kalkınma Planı başta olmak üzere temel politika belgeleri içerisinde yer alan 65. Hükümet Programı, Orta Vadeli Program, Orta Vadeli Mali Plan SP Ekibi ile birlikte taranmış; Akademimiz amaç, hedef ve stratejilerine dayanak olacak tespitler ve ihtiyaçlar ortaya konmuştur. Mevzuat analizi çalışması çıktılarından da yararlanılarak, Akademimizin sunduğu hizmetler, faaliyet, program ve projeler, yine SPE ile gerçekleştirilen toplantılarda belirlenmiştir. Paydaş analizi çalışmalarında ise Kamu İdareleri İçin Stratejik Planlama Kılavuzu’na uygun olarak Akademimizin paydaşları tespit edilmiş, etki derecesine göre önceliklendirilmiş ve paydaş - ürün hizmet matrisi hazırlanarak Akademimizin hangi hizmetlerinden kimlerin yararlandığı tespit edilmiştir. Paydaşların görüş ve önerilerini almak amacıyla, internet sayfası üzerinden dış paydaşlara “Dış Paydaş Anketi” uygulanmıştır. Akademimizin iç paydaşları olan Akademi Üyelerinin görüşlerini almak ve plana katkılarını sağlamak amacıyla, e-posta ile “İç Paydaş Anketi” yapılmıştır.

Kurum içi analiz kapsamında; insan kaynakları, kurum kültürü, teknoloji ve bilişim alt yapısı, fiziki ve mali kaynak analizleri yapılarak, Akademimizin mevcut kapasitesi değerlendirilmiştir. Tüm bu çalışmalar ile birlikte ayrıca, Akademi üzerinde etkili olabilecek dış ve iç etkenlerin tespit edilmesi amacıyla PESTLE (Politik, Ekonomik, Sosyal, Teknolojik, Yasal ve Çevresel) ve GZFT (Güçlü ve Zayıf Yönler ile Fırsatlar ve Tehditler) analizleri gerçekleştirilmiştir.

A – Kurumsal Tarihçe

Türkiye Bilimler Akademisi (TÜBA), ülkemizin tüm bilim alanlarını kapsayan özerk ulusal bilimler akademisi olarak 1993 yılında 497 sayılı KHK ile kurulmuştur. Bununla birlikte, Osmanlı’nın son dönemlerinden beri bilimsel akademi özelliğini taşıyan çeşitli kuruluşlar var olmuştur. Fatih Sultan Mehmet’in Semaniye Medresesi’nden 400 yıl sonra, Osmanlı İmparatorluğu’nun Tanzimat döneminde (1839-1876) kurulan Encümen-i Dâniş (Danışma Kurulu) (1851), Türkiye’de bir akademi kurulması konusundaki ilk girişim ve örnek olarak kabul edilebilir. Bu kuruluşun, kurulacak olan Darülfünun (Üniversite) için ders kitapları yazması öngörülmüş ancak on yıl sonra kapanmıştır. 1861 yılında kurulan Cemiyet-i İlmiyye-i Osmaniyye (Osmanlı Bilim Derneği) nispeten daha bağımsız bir yapıya sahiptir. Doğa bilimleri alanında 38 üyesi bulunan ve doğa bilimleri alanındaki ilk dergiyi (Mecmua-i Fünun) yayınlayan bu kuruluş da 1866 yılında kapanmıştır.

İkinci Meşrutiyet’in ilanının (1908) ardından 1909 yılında kurulan Tarih-i Osmanî Encümeni (Osmanlı Tarih Kurulu), kuruluş yapısı ve bilimsel yayınları ile bir akademinin özelliklerine sahiptir. Modern bir üniversitenin (Darülfünun) kurulması 19. yy ortalarına kadar Osmanlı İmparatorluğu’nun gündeminde olmuş ve nihayet 1933 üniversite reformu ile Türkiye Cumhuriyeti dönemindeki üniversite yapılanması gerçekleştirilmiştir.

Cumhuriyetin ilan edilmesinin ardından Osmanlı Tarih Kurulu, 1935 yılında Türk Tarih Kurumu’na dönüşene kadar farklı isimler altında varlığını sürdürmüştür ve 1932 yılında kurulan

Türk Dil Kurumu ile birlikte modern Türkiye'nin ilk bilim akademisi benzeri kuruluşlarını oluşturmuştur.

Bu dönemin ardından, Türkiye'de bilimin tüm alanlarını kapsayan bir akademi kurma fikri ancak 1960'lı yıllarda öne çıkan bir konu haline gelmiş ise de, tüm bilim alanlarını kapsayan ulusal akademimiz TÜBA'nın kuruluşu ancak 1993 yılında mümkün olmuştur. 2018 yılında 497 sayılı KHK'nın çoğu düzenlemesi korunarak 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi ile yeniden düzenlenme yapılmıştır.

B- Görev, Yetki ve Sorumluluklar

Türkiye Bilimler Akademisi, 02 Eylül 1993 tarih ve 21686 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan 497 sayılı "Türkiye Bilimler Akademisi'nin Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname" ile kurulmuştur. Kurucu 10 Üyenin Bakanlar Kurulu tarafından atanması, ilk Genel Kurul'un oluşturulması, Akademi Başkanı ve Akademi Konseyi'nin seçilmesi ile Akademi Başkanı'nın atanması sonuçlandırıldıktan sonra Akademi, 7 Ocak 1994'te çalışmalarına başlamıştır. 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin 40. Bölümünde Türkiye Bilimler Akademisi'nin ilgili 497 sayılı KHK'nın çoğu düzenlemesi korunarak yeniden düzenlenme yapılmıştır.

4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin "Amaç" başlıklı 566. maddesi;

"Türkiye'de tüm bilim alanlarındaki araştırmaları, bilim insanlığını ve araştırmacılığı özendirmek ve bu alanlarda emeği geçenleri onurlandırmak; gençleri bilim ve araştırma alanına yöneltmek; Türkiye'deki bilimcilerin ve araştırmacıların toplumsal statülerinin yükseltilmesi ve korunmasına çalışmak; bilim ve araştırma standartlarının uluslararası düzeye çıkarılmasına yardım etmek amacıyla Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile ilgili, tüzel kişiliğe, bilimsel, idari ve mali özerkliğe sahip özel bütçeli Türkiye Bilimler Akademisi (kısa adı TÜBA) kurulmuştur."

4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nin "Görevler" başlıklı 567. maddesi ise;

- a. Bilimsel konularda ve bilimsel önceliklerin saptanması amacıyla incelemeler ve danışmanlık yapmak,
- b. Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak,
- c. Cumhurbaşkanına Türk bilimcileri ve araştırmacılarının toplumsal statüleri, yaşam düzeyleri, gelirleri ve bu tür faaliyetlerin gereği olan özel kolaylık ve ayrıcalıklara ilişkin mevzuat değişiklikleri önermek,
- ç. Bilimin öneminin ülke kamuoyunca takdir ve kabulünü sağlamak ve bilim adamlığını özendirmek için ödüller vermek,
- d. Amaçların gerçekleştirilmesi ve görevlerin yerine getirilebilmesi ile ilgili her türlü faaliyette bulunmak.

şeklinde hükümler bulunmaktadır.

Akademi Üyeliği

"Akademi'de; Asli üye, Asosiye üye ve Şeref üyesi olmak üzere üç tür üye bulunur. Asli üye sayısı, Türkiye'de çalışan profesör unvanlı bilim adamlarının yüzde ikisini geçemez. Asosiye üye sayısı ise, asli üye sayısı için belirlenen üst sınırın yarısını geçemez. Şeref üyeliği sayısı herhangi bir sınırlamaya tabi değildir. Asli ve Asosiye üyeler her yılsonunda o yıl içinde yaptıkları çalışmalarla gelecek yıl yapmayı planladıkları araştırmaları birer rapor halinde Akademi Konseyine sunarlar."

Üyeliğe Seçilme Şartları

"Asli Üye; Aşağıda belirtilen şartları taşıyan T.C. uyruklu seçkin bilim adamları arasından seçilir. Ulusal veya uluslararası saygın kuruluşlardan ödül veya madalya almış olmak; kendi adıyla anılan keşif, icat, teori ve modellere sahip olmak ve/veya adı klasik kitaplara veya derleme makalelerine geçmiş olmak; uluslararası bilim atıfları kataloglarında genel kabul görmüş yüksek sayıda atıf almış olmak.

Asosiye Üye; Asli üye olmaya aday T.C. uyruklu yetenekli genç bilim adamları arasından seçilir.

Şeref Üyesi; Asli üye olma şartlarına sahip, ancak yaş haddi sebebiyle asli üyeliğe seçilemeyen T.C. uyruklu bilim adamları, Türkiye ile ilgisi olan ve işbirliği yapan ve asli üyelere aranan şartları taşıyan yabancı bilim adamları arasından seçilir."

Üye Seçimi

"Asli ve Asosiye üyelerin, üçte biri TÜBİTAK Yönetim Kurulu, üçte biri Yükseköğretim Kurulu ve üçte biri Asli Üyeler tarafından önerilir.

Akademiye üye seçimi; Asli üyeler veya Yükseköğretim Kurulu ya da TÜBİTAK Yönetim Kurulu tarafından Akademi Başkanlığına gerekçeli yazıyla önerilen adayların Akademi Konseyince kabulü ve Genel Kurula sunulmasından sonra Genel Kurulca onaylanması suretiyle gerçekleşir.

Asli üyeler tarafından seçilecek Asli, Asosiye ve Şeref üyeleri için; bir Asli üye tarafından Akademi Konseyine yazılı olarak başvurulması ve aday gösterilen kişinin, aday gösteren üye dışında iki Genel Kurul üyesi tarafından da yazılı olarak desteklenmesi gerekir. Adaylık, Akademi Konseyi tarafından kabul gördükten sonra Genel Kurulun onayına sunulur.

Asli üyelik altmış yedi yaşına kadar sürer. Yaş haddi nedeniyle Asli üyelik statüsü sona eren üyeler, Şeref üyesi olurlar. Asosiye üyeler üç yıl için seçilirler. Asosiye üyelik süresi toplam en çok dokuz yıldır."

Kararnamenin 571. maddesinin 1. fıkrasında, Akademi'nin Organları aşağıdaki gibi sayılmıştır:

- a. Akademi Genel Kurulu,
- b. Akademi Konseyi,
- c. Akademi Başkanı.

Kararnamenin 572, 573, 574, 575 ve 576. maddelerinde ise Akademi'nin Organları ve görevleri açıklanmaktadır.

Akademi Genel Kurulu

Akademi Genel Kurulu, Asli ve Asosiye üyeler ile Şeref üyelerinden oluşur. Toplantıların yeri ve gündemi Akademi Konseyi tarafından tespit ve ilan edilir. Genel Kurul üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır. Yabancı uyruklu şeref üyeleri toplantı ve karar nisabında hesaba katılmazlar ve oy kullanamazlar.

Genel Kurulun Görevleri

- a. Akademi Konseyi'nce hazırlanacak bilim politikasına ilişkin temel dokümanlarla faaliyet raporu, bilanço ve bütçe önerisini görüşerek onaylamak,
- b. Konseyin Akademi üyeliklerine seçilme tekliflerini karara bağlamak,
- c. Süresi dolan Akademi Konseyi üyeleri yerine çoğunluk esasıyla yeni üyeler seçmek,
- ç. Akademi Konseyinin temel bilimler alanında enstitü kurulmasına veya kaldırılmasına ilişkin önerilerini karara bağlamak,

Akademi Konseyi

Akademi Konseyi, Genel Kurul'ca üç yıl için seçilen on Asli üye ile Akademi Başkanı'ndan oluşur. Asli üyelerle birlikte aynı usul ve sayıda yedek üyeler de seçilir. Görev süreleri dolan üyeler en fazla bir dönem daha yeniden seçilebilir. Konsey üyeliğinin herhangi bir sebeple boşalması hâlinde boşalan üyeliğe, kalan süreyi tamamlamak üzere yedek üye davet edilir.

Akademi Konseyi'nin Görevleri

- a. Akademiye ilişkin faaliyetleri düzenlemek ve yürütmek,
- b. Çeşitli danışmanlık veya etüt konuları için Akademi içinden veya dışından komisyonlar kurmak,
- c. Bütçe teklifi hazırlamak,
- ç. Temel bilimler alanında enstitü kurulmasını veya kaldırılmasını önermek,
- d. Kurulmasına karar verilen enstitülerin mali yönden desteklenmesine karar vermek.

Akademi Başkanı

Akademi Başkanı, Asli üyeler arasından üç yıl için atanır. Aynı kişi iki dönemden fazla başkanlığa atanamaz. Akademi Başkanı, Akademi'nin amaçları doğrultusunda faaliyet göstermesinden sorumludur.

C – Uygulanmakta Olan Mevcut Stratejik Planın Değerlendirilmesi

Kamu yönetiminde yapılan reform çalışmaları sonucu hayata geçirilen stratejik yönetim anlayışı ile birlikte 5018 sayılı Kanun'un tüm hükümleriyle uygulandığı “2014-2018 Türkiye Bilimler Akademisi Stratejik Planı” 1 Ocak 2014 tarihi itibarıyla uygulamaya konulmuştur.

Stratejik Planda, “plan-uygulama-değerlendirme” süreçleri arasında bağ kurulmuş; çalışmaların daha etkili ve verimli yürütülmesi, kaynak ve giderlerin uzun vadeli olarak planlanması benimsenmiştir.

Bu doğrultuda hazırlanan ve 2014 yılı itibarıyla uygulanmaya alınan Stratejik Plan'da, Akademimiz mevzuatla kendisine verilen görevler ile ülkemizde bilimin evrensel düzeyde içselleştirilmesi için, ulusal ve uluslararası düzeyde işbirliği içinde, ulusal amaç ve stratejilere hizmet eden bir yaklaşımla;

- *Ülkemiz bilim politikalarına yön vermek,*
 - *Bütün etkileşenlere bilim temelli danışmanlık hizmeti vermek,*
 - *Bilimi ve bilim insanlığını özendirme,*
 - *Toplumda bilimsel düşüncüyü benimsetme,*
 - *Türkçenin bilim dili olması için çalışmak,*
 - *Uluslararası alanda Ülkemizi temsil ederek uluslararası bilimsel işbirliğini güçlendirmek,*
- şeklinde misyonunu tanımlamıştır.

Akademimiz, “*Dünya bilim akademileri topluluğunun en faal ve saygın üyelerinden biri olarak, Ülkemiz bilim politikalarına yön veren bir bilim akademisi olmak*” ifadesini de vizyonu olarak benimsemiştir.

Söz konusu misyon ve vizyon doğrultusunda Plan'da 7 stratejik amaç, 14 stratejik hedef ve 20 performans hedefi yer almıştır. Belirlenen bu amaçlar ve hedefler performans göstergeleri aracılığı ile ölçülmüş, hazırlanan İzleme ve Değerlendirme Raporları düzenli olarak Üst Yöneticiye sunulmuştur. Aynı zamanda yıllık hazırlanan İdare Faaliyet Raporuyla da kamuoyu ile paylaşılmıştır.

Beş yıllık Stratejik Plan sürecinde;

Akademi, bilim politikalarına ilişkin inceleme ve danışmanlık görevi çerçevesinde, bilimsel alanlarda mevcut durumun analizi ve önceliklerin saptanması ve uzun vadeli öngörü çalışmaları yapılması gibi amaçlar doğrultusunda Kanser, Kök hücre, Gıda ve Beslenme, Enerji, Bilim ve Eğitim vb. konularda oluşturulan “Çalışma Grupları” ile 19 adet bilimsel toplantı düzenlemiş ve toplantılar sonucunda 10 adet bilimsel rapor hazırlamıştır.

Bilimsel bakış açısına sahip ülkemizin kalkınmasına katkı sağlayacak gelecek neslin yetiştirilmesine yardımcı olmak amacıyla “Bilim Eğitimi Programı” kapsamında, öncelikle öğretmenleri daha sonra da okul yöneticileri ve velileri hedef alan etkinlikler düzenlenmesi planlanmaktadır. Bu organizasyonlarda, öğretmenler, eğitim ve bilim alanında uzman

akademisyenler bir araya getirilerek bir etkileşim ortamı yaratılmaktadır. Bu kapsamda Milli Eğitim Bakanlığı ve Üniversitelerle işbirliği yapılarak 6 adet uygulamalı bilim eğitimi kurusu düzenlenmiştir. TÜBA çalışma gruplarınca gerçekleştirilen çeşitli bilimsel toplantılar ve yayınlanan raporlar yanında MEB ile imzalanan protokol çerçevesinde temel bilim öğretmenlerine yönelik beşer günlük 6 “Uygulamalı Bilim Eğitimi Kursu”nda yaklaşık 1000 öğretmene eğitim verilmiştir.

Akademi üyelerine yapılan Araştırma Desteği kapsamında plan döneminde “Araştırma Desteğinin Bütçe İçindeki Payı (%) yaklaşık yıllık olarak 0,20 oranında gerçekleşmiştir.

“Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP)” kapsamında üstün nitelikli bilimsel çalışmalarıyla öne çıkan genç bilim insanları, araştırmalarını ve kendi araştırma gruplarını geliştirmelerini desteklemek ve ülkemizdeki genç bilim insanlarını üstün başarılı araştırmalara özendirme amacı ile ödüllendirilmiştir. Plan döneminde toplam 145 genç bilim insanı ödüllendirilmiştir.

“Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı (TESEP)” kapsamında üniversitelere yönelik nitelikli Türkçe telif veya çeviri eserlerin yayımlanmasını teşvik etmek amacıyla, üniversitelerde okutulan veya okutulması/yararlanılması öngörülebilecek, Türkçe ders kitabı/bilimsel kitap yazarlar ya da yabancı dilde yazılan bir kitabı Türkçeye çevirenler ödüllendirilmiştir. 2017 yılından itibaren programın adı “Bilimsel Telif Eser Ödülü Programı (TESEP)” olarak değiştirilmiş ve Türkçe ders kitabı/bilimsel kitap yazarlar ödüllendirilmiştir. Plan döneminde 42 eser ödüle layık görülmüştür.

TÜBA’nın bilim insanlarını teşvik ve takdir misyonu ile 2015 yılında “TÜBA Uluslararası Akademi Ödülleri Programı” uygulamaya konulmuş ve bu tarihten itibaren her yıl 3 bilim insanı, özgün, öncü ve çığır açıcı çalışmalarından dolayı ödüllendirilmiştir. Plan döneminde 13 bilim insanı ödüllendirilmiştir.

TÜBA’nın bilim ve kültür mirasımıza verdiği önem ile toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak amacıyla “Türk – İslam Bilim Kültür Mirası Projesi” kapsamında Türk-İslam bilim ve kültür mirasına ait Arapça, Farsça gibi farklı dillerde ve eski/farklı Türk lehçelerinde/alfabelerinde yazılmış eserler, transliterasyon ya da çeviri yoluyla yayına hazırlanarak dilimize kazandırılmıştır. Plan döneminde 24 eser yayımlanmıştır.

TÜBA Ödül törenleri 2015 yılından, Türk-İslâm Bilim Kültür Mirası projesi ise 2018 yılı başından itibaren Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı himayesinde gerçekleştirilmekte ve yürütülmektedir.

TÜBA bilimsel çalışmalarda, iletişimde, eğitim ve öğretimde Türkçenin kullanılması ve geliştirilmesi amacıyla “Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Projesi” kapsamında bilim terimleri sözlükleri hazırlanmış ve geliştirmeye etmiştir. Plan döneminde 1 adet sözlük hazırlanmış, internet ağ sayfasında 21 adet alan sözlüğü kullanıma açılmıştır.

Türkiye Türkçesini, 700 yıllık geçmişini kapsayan büyük bir tarihsel ve etimolojik sözlüğe kavuşturmayı amaçlayan “Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati Projesi” kapsamında toplam 10 ciltten oluşacak sözlüğün yayına hazırlık çalışmalarına başlanmış ve çalışması

tamamlanan ciltlerin basımı yapılmıştır. Plan döneminde 6 ciltlik sözlük hazırlanarak kültür dünyasına kazandırılmıştır.

Uluslararası İlişkiler kapsamında ikili protokol ve uluslararası üyelik anlaşmaları yapılmış olup çeşitli konferans, sempozyum ve çalıştaylar düzenlenmiştir.

Başarılı bilim insanlarının hayat hikayelerini anlatan çalışmalar kapsamında plan döneminde 3 adet görsel yayın hazırlanmıştır.

Bilim ve bilimin önemini anlatan çalışmalar kapsamında plan döneminde toplam 200 adet üniversite ve Akademi konferansı düzenlenmiştir.

Bilimsel bilginin günlük hayata uygulanması konusundaki çalışmalar kapsamında plan döneminde 23 yayın hazırlanmış ve bilim dünyasına kazandırılmıştır.

TÜBA Kapasite Geliştirme Projesi kapsamında, Akademinin mevzuat ve bina tesis ihtiyaçlarının giderilmesi ile organizasyon ve iş süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiştir.

Strateji Bütçe Başkanlığından alınan destek ile Akademinin bilgisayar, fotokopi makinesi, yazıcı gibi donanım malzemesi ihtiyaçları giderilmiş olup yine bu proje kapsamında yazılım geliştirme ve lisans alımları yapılmıştır. Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü veritabanı yazılımı geliştirilmiş ve sözlük web sayfası yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca sözlüğün Sanayi ve Teknoloji Bakanlığınca geliştirilen KUSİP portalında kullanıma sunulması için bir arayüz geliştirilerek entegrasyon sağlanmıştır. TÜBA web sayfası da yeni işlevsel özellikler ile geliştirilerek yeniden düzenlenmiştir. Ayrıca Akademiye güvenli bilgi ve iletişim teknolojileri donanımı ile azami tasarruf, düşük maliyet, kaliteli ve hızlı hizmet esasına dayalı e-kurum anlayışının hayata geçirilmesi amacıyla “*Elektronik Belge Yönetim Sistemi*” (EBYS) uygulamaya alınmıştır.

Bu dönemde, TÜBA Rabi Medrese'nin mimari özelliklerine uygun biçimde iç donatımı, bağış yoluyla gerçekleştirilmiştir. 2013'ten itibaren TÜBA'nın mevzuat ihtiyaçlarının geliştirilmesi bağlamında, Bakanlıkla koordineli şekilde yeni bir “TÜBA Kanunu”nun çıkarılmasına yönelik çalışmalar gerçekleştirilmiş, ancak dışsal nedenlerle bu çalışma sona erdirilememiştir. Keza, TÜBA'nın ihtiyaç ve konumuna uygun bina ve tesis ihtiyacının karşılanmasına yönelik sürdürülen çalışmalar da, henüz hedefine ulaşmamıştır.

Plan dönemi kapsamında yer alan amaç ve hedeflerin büyük bir kısmına ulaşılmış olup, öngörülmeleyen gelişmeler ve dışsal faktörlerin etkisiyle bazı hedeflerde sapmalar meydana gelmiştir. 2014-2018 dönemine ait performans göstergelerinin hedefe ulaşma düzeyi aşağıdaki tablolarda gösterilmiştir.

Tablo 2: 2014-2018 Stratejik Performans Göstergelerinin Hedeflere Ulaşma Düzeyi

	2014		2015		2016		2017		2018	
	SPG Sayısı	Oran (%)	SPG Sayısı	Oran (%)	SPG Sayısı	Oran (%)	SPG Sayısı	Oran (%)	SPG Sayısı	Oran (%)
Hedef aşıldı	4	15%	8	31%	6	23%	6	23%	1	4%
Hedefe ulaşıldı (%90+)	7	27%	6	23%	5	19%	5	19%	6	23%
Makul (%60-%89)	0	0%	2	8%	2	8%	3	12%	1	4%
İyileştirilmeli (%0-%59)	15	58%	10	38%	13	50%	12	46%	18	69%
Toplam	26	100%	26	100%	26	100%	26	100%	26	100%

2014-2018 yılları Stratejik Planı'nın uygulandığı dönemde belirlenen amaçlar ve hedefler doğrultusunda ortaya konulan etkin ve kararlı politika ve uygulamalar sonucunda, bilim eğitimi, gıda ve beslenme vb. çalışma gruplarının faaliyetleri ve yayınlanan raporlarla kamu kurum ve kuruluşların mevzuatlarının geliştirilmesine katkı sağlanmıştır.

2019-2023 Türkiye Bilimler Akademisi Stratejik Planı'nın uygulanmakta olan 2014-2018 Dönemi Stratejik Planı'ndan farklı özellikleri aşağıda sıralanmaktadır:

- “Stratejik Planlama Ekibi”nin eğitimi ve geliştirilmesi sağlanmıştır.
- Stratejik Planlama Ekibinin ortaya koyduğu çalışmaların YK ile paylaşımı sonucunda Plana dinamik bir yapı kazandırılmıştır.
- PESTLE ve SWOT analizleri stratejik faaliyetlerin belirlenmesinde kullanılmıştır.
- Hedef kartları kullanılarak, hedeflere ulaşmadaki stratejilerin ve performans göstergelerinin belirlenmesinde bütünleşik yapı sağlanmıştır.
- “İç ve Dış Paydaş Anketleri” ile çalışanların ve paydaşların Akademi ile ilgili beklentileri alınmaya çalışılmıştır.
- Risk analizi yapılmış ve riskler önceliklendirilerek, olası olumsuz durumlarda atılacak adımlar net olarak belirlenmeye çalışılmıştır.

Ç– Mevzuat Analizi

2019-2023 Stratejik Planı'nın hazırlanması sürecinde, aşağıda listelenen ilgili mevzuat incelenerek, mevzuatın ve üst politika belgelerinin Akademiye verdiği görevler tespit edilmiş, ihtiyaçlar belirlenmiş, strateji ve faaliyetlere temel teşkil etmesi sağlanmıştır.

İhtiyaçların Tespiti Kapsamında İncelenen Mevzuat:

- 497 sayılı Türkiye Bilimler Akademisinin Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname
- 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi
- TÜBA Personel Yönetmeliği
- TÜBA Yayın Yönetmeliği
- TÜBA Araştırma Desteği Esasları Yönetmeliği
- TÜBA Akademi Genel Kurul ve Akademi Konseyinin Çalışma Esasları ile Akademi Başkanının Görev ve Yetkileri Hakkında Yönetmelik
- TÜBA Yayın Yönergesi
- TÜBA Araştırma Desteği Uygulama Esasları
- TÜBA Bütünleştirilmiş Doktora Programı (TÜBA – BDP) Esasları
- TÜBA Doktora Sonrası Araştırma Programı (TÜBA – DSAP) Esasları
- TÜBA Bilimsel Telif ve Çeviri Eser Ödülleri (TEÇEP) Esasları
- TÜBA Uluslararası İlişkiler Komisyonu Çalışma Esasları
- TÜBA Çevre Komitesinin Görev Alanı ve Çalışma İlkeleri
- TÜBA Üniversite Konferansları Programı Esasları

- TÜBA Üye Adayı Belirleme Esasları
- TÜBA Üye Adaylığı Süreci İlkeleri
- TÜBA Üye Adayı Belirleme Komitesi Çalışma İlkeleri
- Asosiye Üyelerin Üyelik Sürelerinin Değerlendirilmesine İlişkin Esaslar
- TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP) Esasları
- TÜBA Yurtdışından Bilim İnsanı Davet Programı Esasları
- TÜBA Bilimsel Telif Eser Ödülleri Programı (TESEP) Esasları

İncelenen Diğer Belgeler

- 2014-2018 TÜBA Stratejik Planı
- TÜBA Hizmet Envanteri
- Strateji Bütçe Başkanlığı'nın önceki Stratejik Plan ile ilgili görüşü
- 2014-2017 yılları TÜBA Faaliyet Raporları
- Plan döneminde yapılan paydaş ve çalışan anketleri
- Çalışanlardan gelen fikirler
- Bütçe görüşmeleri soruları ve cevapları
- Dış denetim raporları

2019-2023 Stratejik Plan hazırlık sürecinde yukarıda sayılan birincil, ikincil ve üçüncül mevzuat tümüyle gözden geçirilmiş mevzuat analizi kapsamında tespit ve ihtiyaçlar Tablo 3'te gösterilmiştir.

Tablo 3: Mevzuat Analizi Tablosu

Yasal Yükümlülük	Dayanak	Tespitler	İhtiyaçlar
<p>-497 sayılı Türkiye Bilimler Akademisinin Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararnamenin Tüm Hükümleri</p> <p>-4 Nolu Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum Ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum Ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi</p>	<p>- 497 sayılı Türkiye Bilimler Akademisinin Kurulması Hakkında Kanun Hükmünde Kararname</p> <p>-4 Nolu Bakanlıklara Bağlı, İlgili, İlişkili Kurum Ve Kuruluşlar İle Diğer Kurum Ve Kuruluşların Teşkilatı Hakkında Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi</p>	<p>Gelişen ve değişen ülkemizde uygulamaya alınan birincil düzenlemeler ile uyumlaştırma ve Akademinin daha güçlü hale getirilmesi.</p>	<p>Türkiye Bilimler Akademisinin mevzuatında yer alan mevcut mali hükümler ile küçük ölçekli hususlar öncelikli olmak üzere 4 Nolu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde düzenleme yapılmasına ihtiyaç duyulmaktadır.</p>

D – Üst Politika Belgelerinin Analizi

Türkiye Bilimler Akademisi'nin 2019-2023 Yılları Stratejik Planı'nın hazırlık faaliyetleri kapsamında 11. Kalkınma Planı, Orta Vadeli Program-Yeni Ekonomi Programı 2020-2022, Söz konusu belgelerin analizinde Akademimizin doğrudan sorumlu veya işbirliği yapılacak kurumlar arasında sayılması hususu dikkate alınmıştır. Bu kapsamda Üst Politika Belgeleri Analizi sonucunda elde edilen tespitler Tablo 4'te gösterilmektedir

Tablo 4: Üst Politika Belgelerinin Analizi

Üst Politika Belgesi	İlgili Bölüm/Referans	Verilen Görev
On Birinci Kalkınma Planı	2.2. REKABETÇİ ÜRETİM VE VERİMLİLİK 2.2.3.2. Bilim, Teknoloji ve Yenilik Başlığı altında yer alan ve planın 443.4 üncü sırasında sayılan politika ve tedbirin sorumluluğu Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Türkiye Bilimler Akademisine verilmiştir.	-Bilim alanlarına yönelik nitelikli çalışmalar ile öncü ve çığır açıcı araştırmaları desteklemek üzere ve özellikle temel bilimler alanında araştırmacı insan gücü kapasitesinin artırılmasına yönelik ulusal ve uluslararası eğitim ve araştırma temalı bilimsel etkinlikler gerçekleştirilecektir. Bu kapsamda yapılacak eylemler için Milli Eğitim Bakanlığı, TÜBİTAK ve Üniversitelerle iş birliği yapılması planlanmıştır.
	2.3. NİTELİKLİ İNSAN, GÜÇLÜ TOPLUM 2.3.9. Kültür ve Sanat Başlığı altında yer alan ve planın 635.1 inci ve 635.4 üncü sırasında sayılan politika ve tedbirlerin gerçekleştirilmesinde iş birliği yapılacak kurumlar arasında Türkiye Bilimler Akademisi'ne yer verilmiştir.	- “635.1 Türkçe'nin zenginliğinin kayıt altına alınması için etimolojik sözlük tamamlanacaktır.”, “635.4 Türk kültür ve medeniyetine dair referans niteliğindeki metinler belirli bir program dahilinde akademik niteliği haiz üniversiteler, yayınevleri ve ilgili kurumlarca yayınlanacaktır.” şeklindeki politika ve tedbirlerin gerçekleştirilmesinde Akademimiz iş birliği yapılacak kurumlar arasına dahil edilmiştir.
Orta Vadeli Program-Yeni Ekonomi Programı 2020-2022	Sanayi ve Teknoloji Bakanlığımızın sorumluluğuna verilen görevler	-Bakanlığımıza verilen görevlerin yerine getirilmesinde ve bilim politikalarının oluşturulmasında yardımcı olmak

E – Faaliyet Alanları ile Ürün ve Hizmetlerin Belirlenmesi ve Paydaşlar İle İlişkisi

Mevzuat analizi sonucunda TÜBA'nın görev alanının sekiz faaliyet alanından oluştuğu belirlenmiş ve faaliyet alanı tablosunda belirtilmiştir.

Tablo 5: Faaliyet Alanı – Ürün/Hizmet Listesi

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
A- TÜBA Çalışma Grupları ve Danışmanlık Faaliyetleri	Temel Bilimler, Sağlık Bilimleri ve Sosyal Bilimler kapsamında; 1.Bilim politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayıcı toplantı ve rapor hizmetleri 2.Kanser Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri 3.Kök Hücre Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri 4.Gıda Beslenme Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri 5.Enerji Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor hizmetleri
B- TÜBA Destek ve Burs Uygulama Faaliyetleri	1. Akademiye üyelerine sunulan üyelik hizmetleri 2. Akademi üyelerine araştırma desteği sağlama hizmetleri 3. TÜBA Yurtdışından Bilim İnsanı Davet Programı kapsamında ülkemize bilimsel çalışmalar için davet edilen bilim insanlarının giderlerinin karşılanması için Akademi Üyelerinin desteklenmesi hizmeti 4. TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı kapsamında sunulan bilimsel toplantı destek hizmetleri 5. Doktora sonrası araştırma programı hizmetleri
C- TÜBA Ödül Programları Faaliyetleri	1. TÜBA Uluslararası Akademi Ödül Programı hizmetleri 2. TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP) hizmetleri 3. TÜBA Bilimsel Telif Eserler Ödül Programı (TESEP) hizmetleri

Faaliyet Alanı	Ürün/Hizmetler
Ç- TÜBA Yayın Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Bilim insanlarına ilişkin yazılı/görsel yayınların yapılması hizmetleri 2. Topluma yönelik bilimsel yayınların (TÜBA-AR ve TÜBA-KED) hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri 3. Akademi Bilim Dergisinin (GÜNCE) hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri 4. Üniversite düzeyinde hazırlanan ve yayınlanan ders kitapları hizmetleri 5. Bilimsel raporların hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri 6. Türk-İslam Bilim Kültür Mirası Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan eser hizmetleri 7. Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan sözlük hizmetleri 8. TÜBA Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati-Andreas Tietze Projesi kapsamında hazırlanan ve yayınlanan sözlük hizmetleri 9. On-line ve yerinde yayın satış ve dağıtım hizmetleri 10. Diğer yayın hizmetleri
D- TÜBA Proje Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. TÜBA Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü projesi kapsamında terim sözlüklerinin elektronik ve basılı hazırlanması hizmetleri 2. TÜBA Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati-Andreas Tietze (TETTL) projesi kapsamında sözlüklerin hazırlanması hizmetleri 3. TÜBA Türk-İslam Bilim Kültür Mirası (TİBKM) projesi kapsamında eserlerin hazırlanması hizmetleri 4. TÜBA Kapasite Geliştirme Projesi hizmetleri
E- TÜBA Bilim Eğitimi ve Konferans Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. MEB Öğretmenlerine yönelik uygulamalı kurs hizmetleri 2. Akademi konferansları hizmeti 3. Üniversite konferansları hizmeti
F- TÜBA Uluslararası İlişkiler Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Diğer ülkelerin bilim akademileri ile ikili anlaşma ve işbirliği hizmetleri 2. Uluslararası kuruluşlar ve ikili ilişkiler kapsamında yürütülen hizmetler 3. Uluslararası kongre, konferans, çalıştay, kurs düzenleme hizmetleri 4. Dış ilişkiler kapsamında Akademi temsili, çalışma ziyaretleri ve tanıtım hizmetleri
G- TÜBA Yönetim Faaliyetleri	<ol style="list-style-type: none"> 1. Mali yönetim hizmetleri 2. Kütüphane hizmetleri 3. Destek hizmetleri 4. Bilgi İşlem hizmetleri 5. İnsan kaynakları hizmetleri

F – Paydaş Analizi

Paydaş analizi katılımı sağlamanın en önemli araçlarından birisidir. Kurumun etkileşim içinde olduğu tarafların stratejik planla ilgili görüşlerinin dikkate alınması kamu hizmetlerinin yararlanıcı ihtiyaçları doğrultusunda şekillendirilmesi ile stratejik planın paydaşlar tarafından sahiplenilmesini ve başarı düzeyinin artırılmasını sağlar.

Paydaş analizi kapsamında Akademimizin iç ve dış paydaşları analiz edilmiştir. Paydaşlar tespit edilirken, TÜBA'nın faaliyet ve hizmetleriyle ilgili olanlar, bunları yönlendirenler, kullananlar, bunlardan etkilenenler ve bunları etkileyenler belirlenmiştir.

Belirlenen paydaşların TÜBA'nın hangi faaliyet ve hizmetlerinden yararlandıkları tespit edilerek Tablo 6'da yer alan "Paydaş – Ürün / Hizmet Matrisi Tablosu" oluşturulmuştur.

Tablo 6: Paydaş-Ürün/Hizmet Matrisi

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI																	
	TÜBA Çalışma Grupları ve Danışmanlık Faaliyetleri					TÜBA Yayın Faaliyetleri												TÜBA Bilim Eğitimi ve Konferans Faaliyetleri
	Bilim Politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayıcı toplantı ve rapor hizmetleri	Kanser Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Kök Hücre Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Gıda Beslenme Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Enerji Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Bilim insanlarına ilişkin yazılı/görsel yayınların yapılması hizmetleri	Topluma yönelik bilimsel yayınların (TÜBA-AR ve TÜBA-KED) hazırlanması ve	Akademi Bilim Dergisinin (GÜNCE) hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri	Üniversite düzeyinde hazırlanan ve yayınlanan ders kitaplarını hizmetleri	Bilimsel raporların hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri	Türk-İslam Bilim Kültür Mirası Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan eser	Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan sözlük	Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati Projesi-Andreas Tietze kapsamında	On-line ve yerinde yayın satış ve dağıtım hizmetleri	Diğer yayın hizmetleri	MEB Öğretmenlerine yönelik uygulamalı Bilim Eğitimi kursu hizmetleri	Akademi konferansları hizmeti	Üniversite konferansları hizmeti
Milli Eğitim Bakanlığı																√		
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı					√													
Sağlık Bakanlığı	√	√	√	√														
TÜİK	√	√	√	√	√											√		
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı	√			√														
Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA)		√	√	√														
Üniversiteler	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI																	
	TÜBA Çalışma Grupları Faaliyetleri					TÜBA Yayın Faaliyetleri											TÜBA Bilim Eğitimi ve Konferans Faaliyetleri	
	Bilim Politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayıcı toplantı ve rapor hizmetleri	Kanser Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Kök Hücre Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Gıda Beslenme Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Enerji Çalışma Grupları tarafından düzenlenen bilimsel toplantı ve rapor	Bilim insanlarına ilişkin yazılı/görsel yayınların yapılması hizmetleri	Topluma yönelik bilimsel yayınların (TÜBA-AR ve TÜBA-KED) hazırlanması ve	Akademi Bilim Dergisinin (GÜNCE) hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri	Üniversite düzeyinde hazırlanan ve yayınlanan ders kitaplarını hizmetleri	Bilimsel raporların hazırlanması ve yayınlanması hizmetleri	Türk-İslam Bilim Kültür Mirası Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan eser	Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü Projesi kapsamında hazırlanan ve yayımlanan sözlük	Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati Projesi-Andreas Tietze kapsamında	On-line ve yerinde yayın satış ve dağıtım hizmetleri	Diğer yayın hizmetleri	MEB Öğretmenlerine yönelik uygulamalı kurs hizmetleri	Akademi konferansları hizmeti	Üniversite konferansları hizmeti
Sosyal Güvenlik Kurumu	√	√	√	√	√													
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı											√							
Türkiye İlaç ve Tıbbi Cihaz Kurumu	√	√	√	√														
Sivil Toplum Kuruluşları	√	√	√	√	√									√				
Akademi Üyeleri	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√
Ortaokul ve lise öğretmenleri															√			
Bilim Merkezleri															√			
Vatandaşlar													√	√				
Valilikler/Belediyeler	√	√	√	√	√													
Akademisyenler	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√	√

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI							
	TÜBA Destek ve Burs Uygulama Faaliyetleri					TÜBA Ödül Programları Faaliyetleri		
	Akademi üyeliğine seçilenlere sunulan üyelik hizmetleri	Akademi üyelerine araştırma desteği sağlama hizmetleri	TÜBA Yurtdışından Bilim İnsanı Davet Programı kapsamında ülkemize bilimsel çalışmalar için davet edilen bilim insanlarının giderlerinin karşılanması için Akademi Üyelerinin desteklenmesi	TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı kapsamında sunulan bilimsel toplantı destek hizmetleri	Doktora sonrası araştırma programı hizmetleri	TÜBA Uluslararası Akademi Ödül Programı hizmetleri	TÜBA Üstün Başarılı Genç Bilim İnsanlarını Ödüllendirme Programı (GEBİP) hizmetleri	TÜBA Bilimsel Telif Eserler Ödül Programı (TESEP) hizmetleri
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı						√	√	√
TÜBİTAK	√							
YÖK	√							
Üniversiteler						√		√
Akademisyenler			√	√	√	√	√	√
TÜBA Üyeleri		√		√	√	√	√	√
ÖSYM				√	√			

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI							
	TÜBA Projeler Faaliyetleri				TÜBA Uluslararası İlişkiler Faaliyetleri			
	TÜBA Türkçe Bilim Terimleri Sözlüğü (TBTS) projesi kapsamında terim sözlüklerinin elektronik ve basılı hazırlanması hizmetleri	TÜBA Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati-Andreas Tietze (TETTL) projesi kapsamında sözlüklerinin hazırlanması hizmetleri	TÜBA Türk-İslam Bilim Kültür Mirası (TİBKİM) projesi kapsamında eserlerin hazırlanması hizmetleri	TÜBA Kapasite Geliştirme projesi hizmetleri	Diğer ülkelerin bilim akademileri ile ikili anlaşma ve işbirliği hizmetleri	Uluslararası kuruluşlar ve ikili ilişkiler kapsamında yürütülen hizmetler	Uluslararası Kongre, konferans, çalıştay, kurs düzenleme hizmetleri	Dış ilişkiler kapsamında Akademi temsilci, çalışma ziyaretleri ve tanıtım hizmetleri
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı			√					
Üniversiteler	√	√	√					
Akademi Üyeleri	√	√	√					
Türk Dil Kurumu	√	√						
Yazma Eserler Kurumu Başkanlığı			√					
Kültür ve Turizm Bakanlığı		√	√					
Diğer Ülke Akademileri					√	√	√	√
Uluslararası kuruluşlar						√	√	√
Dışişleri Bakanlığı					√	√	√	√
Türk İşbirliği ve Koordinasyon Ajansı Başkanlığı (TİKA)							√	
Strateji Bütçe Başkanlığı		√	√	√				

PAYDAŞLAR	FAALİYET ALANI				
	TÜBA Yönetim Faaliyetleri				
	Mali yönetim hizmetleri	Kütüphane hizmetleri	Destek hizmetleri	Bilgi işlem hizmetleri	İnsan kaynakları hizmetleri
Sosyal Güvenlik Kurumu			√	√	√
Türkiye Cumhuriyeti Cumhurbaşkanlığı		√			√
TÜBİTAK	√		√		√
Maliye Bakanlığı	√	√			√
Hazine Müsteşarlığı	√				
Strateji Bütçe Başkanlığı	√	√		√	
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	√	√	√	√	√
Sayıştay	√				
Devlet Personel Başkanlığı					√
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı			√		
Firmalar	√	√		√	
Vatandaşlar		√			
Kurum Çalışanları					√

Öncelikli paydaşlarla gerçekleştirilecek çalışmaların niteliğinin belirlenmesi için Tablo 7’de yer alan Paydaş/Etki Önem Matrisi ile Tablo 8’de yer alan Paydaş Önceliklendirme Tablosu’ndan yararlanılmıştır.

Tablo 7: Paydaş Etki/Önem Matrisi İndeksi

Etki Önem	Zayıf	Güçlü
Düşük	İzle	Bilgilendir
Yüksek	Çıkarlarını gözet, Çalışmalara dâhil et	Birlikte çalış

Tablo 8: Paydaş Önceliklendirme Tablosu

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Cumhurbaşkanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Çevre ve Şehircilik Bakanlığı	Dış	Düşük	Zayıf	İzle
Dışişleri Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Gıda, Tarım ve Hayvancılık Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Strateji Bütçe Başkanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Kültür ve Turizm Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Maliye Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Milli Eğitim Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sağlık Bakanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Hazine Müsteşarlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Devlet Personel Başkanlığı	Dış	Düşük	Zayıf	İzle
Sayıştay Başkanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Sosyal Güvenlik Kurumu Başkanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

Paydaş Adı	İç Paydaş/ Dış Paydaş	Önem Derecesi	Etki Derecesi	Önceliği
Türkiye Bilimsel ve Teknolojik Araştırma Kurumu Başkanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Türkiye İstatistik Kurumu Başkanlığı	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
YÖK ve Üniversiteler	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
ÖSYM	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Dernekler	Dış	Düşük	Güçlü	Bilgilendir
Valilikler /Belediyeler	Dış	Düşük	Zayıf	İzle
Akademisyenler	Dış	Yüksek	Güçlü	Çalışmalara Dahil Et
Akademi Üyeleri	İç	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Akademi Ödülü Sahipleri	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
GEBİP Ödülü Sahipleri	İç	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
TESEP Ödülü ve Mansiyon Sahipleri	Dış	Yüksek	Zayıf	Çalışmalara Dahil Et
Dünya Akademi Birlikleri	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
Diğer Ülke Akademileri	Dış	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış
TÜBA Çalışanları	İç	Yüksek	Güçlü	Birlikte Çalış

1. İç Paydaş Analizi

1.1. İç Paydaş Anketi Sonuçları

Akademi 2019-2023 Stratejik Planı hazırlık faaliyetleri kapsamında katılımcılığın sağlanması amacıyla iç paydaş olarak yönetici ve çalışanların algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 01-31 Aralık 2017 tarihleri arasında bir iç paydaş anketi uygulanmıştır. Akademimizde görevli yönetici ve çalışanlardan oluşan 52 personele elektronik ortamda anket yönlendirilmiş, anketi 48 kişi cevaplandırmıştır.

Ankette aşağıdaki temel konularda kurum çalışanlarının TÜBA'ya yönelik olarak algıları tespit edilmeye çalışılmıştır:

- Kurumsal Aidiyet
- Personel İş Performansına Yönelik Görüşler
- İnsan Kaynakları Uygulamalarına Yönelik Görüşler
- Akademi Dışı İlişkilere Yönelik Görüşler
- Akademi İçi İlişkilere Yönelik Görüşler
- Akademinin Geleceğine Yön Veren Nitelikte ve Önemde Görevler
- Akademinin Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri
- Akademi için Çevresel Fırsatlar ve Tehditler
- Akademinin Güçlü ve Gelişmeye Açık Yönleri
- Akademiye Bekleyen Çevresel Fırsatlar ve Tehditler

Akademimiz görev alanına giren konularda öncelik alabilecek konular arasında ödül sistemlerinin geliştirilmesi, bilim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmada daha etkin görev alma, uluslararası ilişkilerde daha etkili bir Akademi olma, TÜBA yasası ve bina temini hususları daha ön plana çıkmaktadır.

Yapılan anket sonucunda öne çıkan diğer hususlar aşağıda yer almaktadır:

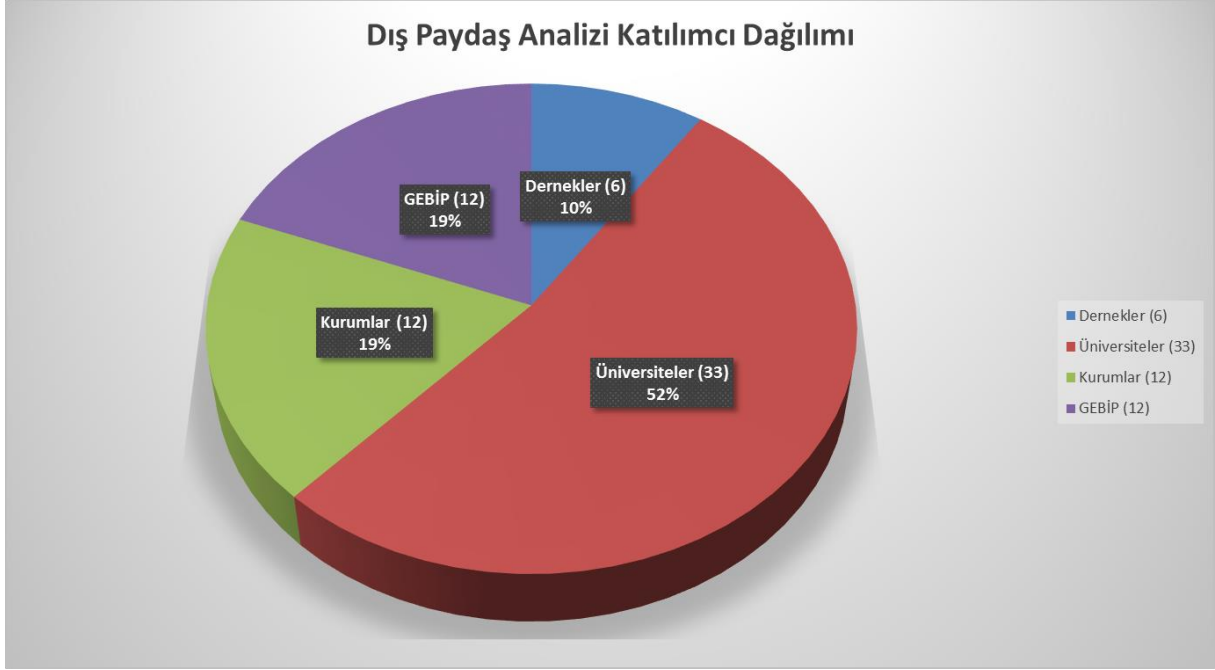
- Kurum çalışanlarının Kuruma aidiyet düzeylerinin orta seviyede olduğu,
- TÜBA insan kaynağının nitelik ve niceliğinin yeterli olmadığı,
- Yönetim hizmetleri kapsamında sağlanan sosyal yardımlar, sağlık, iletişim ve bilgi işlem hizmetleri iyileştirilmesi gerektiği,
- TÜBA'nın dış paydaşlarla ilişkisinin yüksek seviyede olduğu,
- Yeniliklere uyum kabiliyeti yüksek olan TÜBA'nın mali kaynaklarının yetersiz olduğu,
- İnsan kaynakları uygulamalarına yönelik düzenlemelerin açık, net bir şekilde düzenlenmediği,
- TÜBA içi iletişim, işbirliği ve koordinasyonun artırılması gerektiği,
- Hizmet içi eğitimlerin yeterli olmadığı,
- TÜBA hizmet binasının çalışma koşullarına ve sosyal imkânlarla uygun olmadığı,
- Kurumun teknolojik altyapısının iyileştirmeye açık alanların bulunduğunu,
- Medya ve halkla ilişkilerdeki etkinliğin yetersizliği,

2. Dış Paydaş Analizi

2.1. Dış Paydaş Anketi Sonuçları

Türkiye Bilimler Akademisi 2019-2023 Stratejik Plan hazırlanması faaliyetleri kapsamında katılımcılığın sağlanması amacıyla dış paydaş olarak kamu kurum ve kuruluşları, sivil toplum kuruluşları ve kamu kurumu niteliğinde meslek kuruluşları ile yükseköğretim kuruluşlarında görev yapanların algılarının ölçülmesi, fikirlerin tespit edilmesi ve önerilerinin alınması için 17 Temmuz 2017 - 1 Ağustos 2017 tarihleri arasında dış paydaş anketi uygulanmıştır. Öncelikli paydaş olarak değerlendirilen 254 kurum, kuruluş ve GEBİP üyesine

elektronik ortamda anket yönlendirilmiş, beşli likert ölçekli ve yarı yapılandırılmış soruları cevaplandırmaları istenmiştir. Anketi 63 dernek, üniversite, kurum ve GEBİP üyesi cevaplandırmıştır.



Ankette demografik bilgilerle birlikte aşağıdaki temel konularda Türkiye Bilimler Akademisi'ne yönelik olarak dış paydaşın algıları tespit edilmeye çalışılmıştır:

- ✓ Akademimizin hizmetleri, görev/yetki/sorumlulukları hakkındaki bilgi düzeyi,
- ✓ Akademimiz faaliyetlerinin hangi mecradan takip edildiği,
- ✓ Akademimizin önümüzdeki beş yıllık dönemde gündeminde bulundurması gereken 3 temel konu,
- ✓ Akademimizin sunduğu herhangi bir hizmetten / destekten yararlandınız mı?
- ✓ Akademimizin teknik ve idari kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik olarak alınması gerektiğini düşündüğünüz tedbir,
- ✓ Akademimizin başarılı/güçlü yönleri,
- ✓ Akademimizin geliştirmesini istediğiniz yönleri,
- ✓ Akademimizi gelecekte bekleyen fırsatlar ve tehditler,

Dış paydaş anketini cevaplandıranların Akademimizin kuruluş ve görevleri ile yaptığı hizmetler hakkındaki bilgi düzeyinin iyi seviyede olduğu görülmektedir. Akademimizin görev alanına giren konularda genel olarak ortalamanın üzerinde başarılı bulunmuştur. Akademimizin web sayfasının kolay erişilebilir olması, basit tasarlanması ve içerik olarak sürekli geliştirilmesi tavsiye edilmektedir. Uluslararası saygın bir imajının olması, üyelerinin bilimsel saygınlığının olması, üye sayısının fazla olması, üyelerin çalışma alanlarının çeşitlilik göstermesi, önemli projelere destek olması gibi başlıklar öne çıkmaktadır.

Dış Paydaş Anketinde diğer konularda ön plana çıkan temel hususlar; Teşkilat Kanununun henüz tamamlanmamış/çıkarılmamış olması büyük bir eksiklik olarak görülmesi, insan

kaynağının az olması, kamuoyu nezdinde bilinirliğinin düşük olması ve diğer kamu kurumlarıyla işbirliğinin yeterince gelişmemiş olmasıdır.

G – Kuruluş İçi Analiz

Kuruluş içi analiz; insan kaynakları yetkinlik düzeyinin, kurum kültürünün, teknoloji ve bilişim altyapısının, fiziki ve mali kaynakların analiz edilerek mevcut kapasitenin değerlendirilmesidir.

Akademi Üye Bilgileri

31 Aralık 2018 itibarıyla, Akademinin toplam 190 üyesi bulunmaktadır. Akademi üyelerinin üyelik türüne göre dağılımına Tablo 9’da; Akademi üyelerinin çalışma alanlarına göre dağılımına ise Tablo 10’da özet şekilde yer verilmektedir.

Tablo 9: Akademi Üyelerinin Üyelik Türüne Göre Dağılımı

Üyeler	Üye Sayısı
Şeref Üyesi	41
Asli Üye	100
Asosye Üye	49
Toplam	190

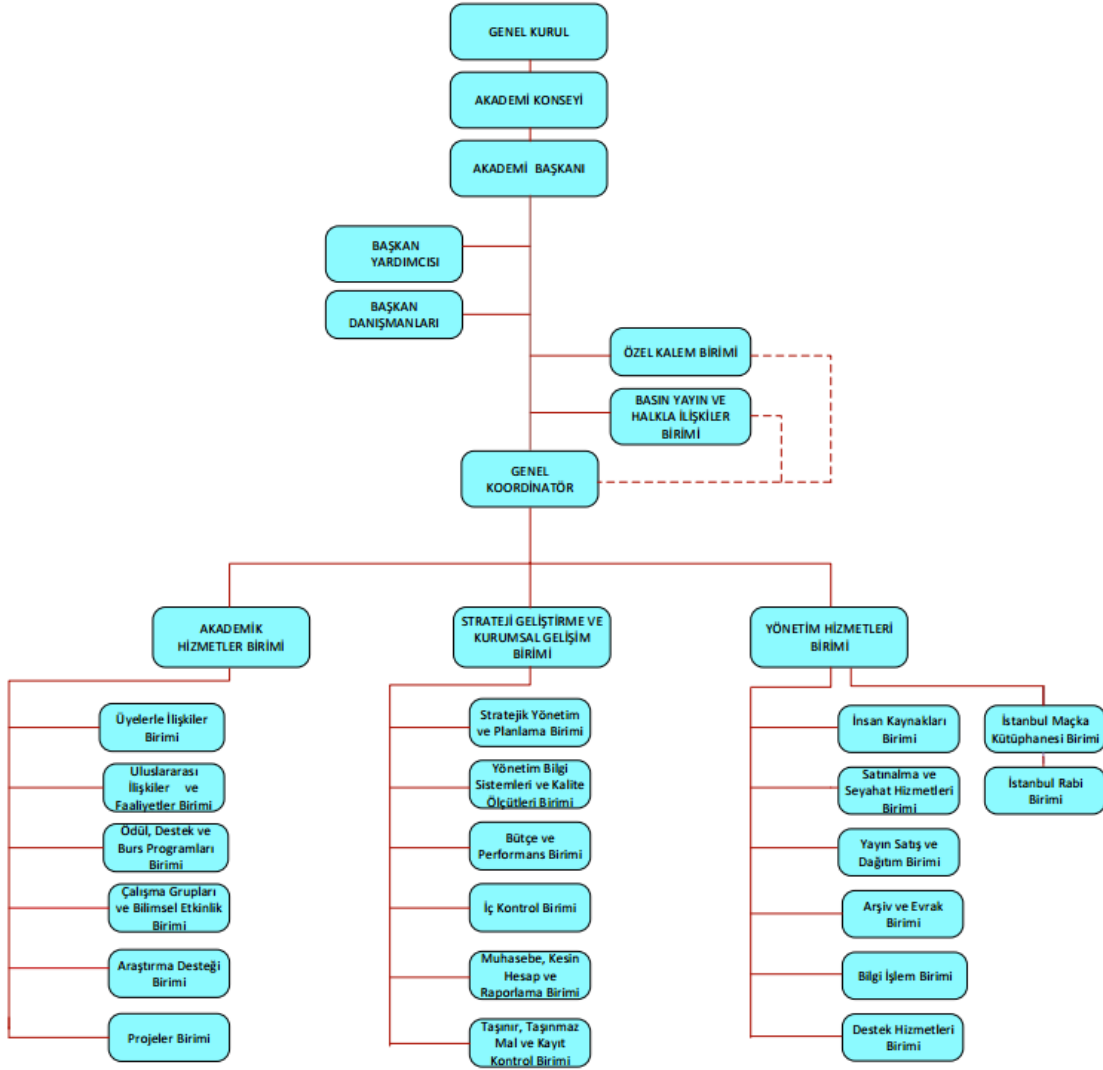
Tablo 10: Akademi Üyelerinin Çalışma Alanına Göre Dağılımı

Çalışma Alanı	Üye Sayısı
Sağlık Bilimleri	43
Fen Bilimleri	37
Mühendislik Bilimleri	48
Sosyal Bilimler	62
Toplam	190

Organizasyon Yapısı

Akademi'nin mevzuatla sistemli ve tam olarak tanımlanmış bir teşkilat ve kadro yapısı bulunmamaktadır. 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'nde, Akademi Genel Kurulu, Akademi Konseyi ve Akademi Başkanlığı organlarının yetki ve görevleri tanımlanmış, ancak Başkanlığa bağlı (diğer) organlar ve görevleri tanımlanmamıştır. "Türkiye Bilimler Akademisinde ilgisine göre 27/6/1989 tarihli ve 375 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin ek 25 inci ve ek 26 ncı maddelerine göre yerli veya yabancı geçici süreli anlaşmalı araştırmacı, danışman, idari ve teknik personel ile destek personeli çalıştırılabilir." hükmü ile başlayan 580. maddesinde düzenlemeler yapılmıştır. Akademi, tanımlanan görev ve sorumluluklarını Başkanlık Makamınca oluşturulan ve Şekil 1'de yer alan organizasyon yapısıyla yerine getirmektedir.

TÜRKİYE BİLİMLER AKADEMİSİ (TÜBA)
Organizasyon Şeması



Şekil 1: TÜBA Organizasyon Şeması

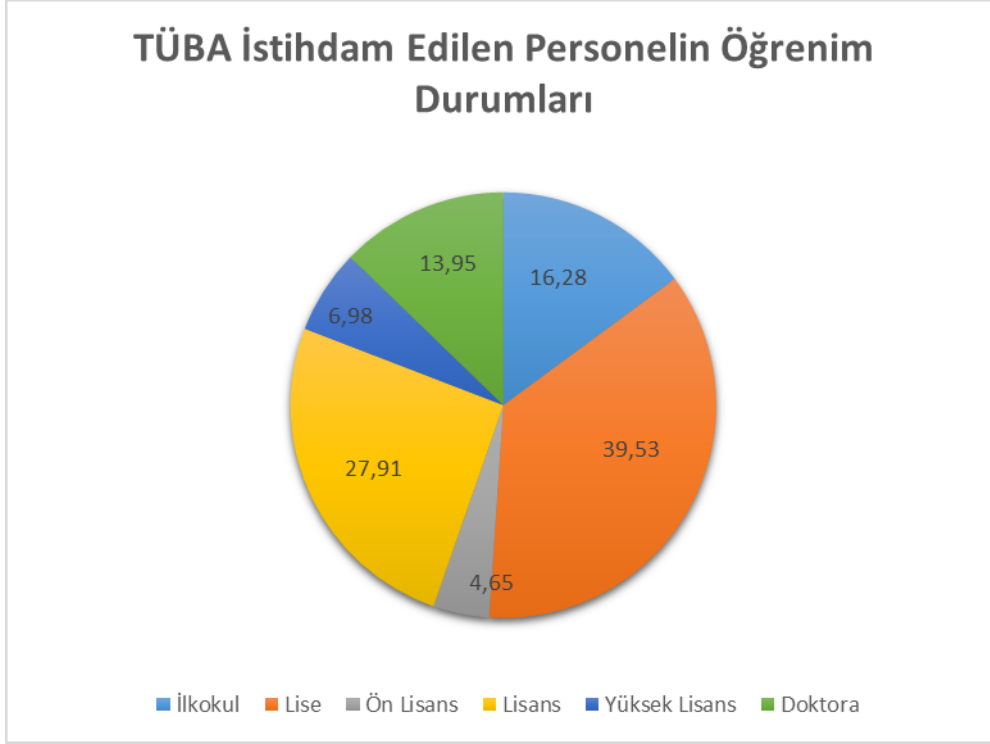
İnsan Kaynakları Yetkinlik Analizi

İnsan kaynakları yetkinlik analizi, idare personeline ilişkin nicel veriler ile personelin sahip olduğu niteliklerin analizinin yapılmasıdır. Yetkinlik, idarenin hedefleriyle uyumlu, kurumsal ve bireysel performans için kritik olan bilgi, beceri ve tutumların tümünü kapsayan davranışlardır. Bu kapsamda TÜBA personeline ilişkin veriler aşağıda verilmekle birlikte, TÜBA personelinin yeterli, yetkinlik ve nitelik bakımından en uygun yerde ve kurumsal ihtiyaçlar ile personelin istekleri çerçevesinde çalıştırılmasını sağlayacak bir “insan kaynakları yönetim sistemi” geliştirilmesine ve buna uygun mevzuat değişikliğine ihtiyaç duyulmaktadır.

Akademimizde 31 Aralık 2018 tarihi itibarıyla 47 personel görev yapmaktadır. TÜBA Başkanlık, TÜBA Maçka Kütüphanesi ve TÜBA Rabi Medrese'deki görevli personelin öğrenim durumu, kadro statüsü ve cinsiyetine göre dağılımı aşağıdaki tablolarda gösterilmektedir.

TÜBA personelinin öğrenim durumunu gösteren grafik Şekil 2'de yer almaktadır:

Şekil 2: TÜBA Personeli Öğrenim Durumu



Tablo 11: Personelin Kadro Statülerine ve Cinsiyete Göre Dağılımı

	Statü	Kadın	Erkek	Toplam
TÜBA BAŞKANLIK	Araştırmacı/Danışman	6	7	13
	Sekreteryaya Ofisi	2	-	2
	Sürekli İşçi	9	14	23
TÜBA Başkanlık Toplam		17	21	38
TÜBA MAÇKA KÜTÜPHANESİ	Araştırmacı/Danışman	-	-	-
	Sekreteryaya Ofisi	-	-	-
	Sürekli İşçi	1	-	1
TÜBA Maçka Kütüphanesi Toplam		1	-	1
TÜBA RABİ MEDRESE	Araştırmacı/Danışman	-	-	-
	Sekreteryaya Ofisi	-	-	-
	Sürekli İşçi	1	7	8
TÜBA Rabi Medrese Toplam		1	7	8
GENEL TOPLAM		19	28	47

Kurum Kültürü Analizi

Kurum kültürü, Akademi çalışanları tarafından benimsenen ve paylaşılan değerler bütünüdür. TÜBA, mevcut yapısı ve çalışanlarıyla Ülkemizin ulusal Akademisi olma sorumluluğunu taşıyarak faaliyetlerini sürdürmektedir.

TÜBA tarafından sunulan hizmetlerin içeriği kadar, bu hizmetlerin nasıl sunulduğu da önemlidir. Bu nedenle kamu idarelerinde bulunan kurumsal kültür yapısı da, hizmetlerin sunum şeklini etkileyerek başarıya ulaşmada kritik öneme sahiptir. TÜBA, stratejik planında geleceğe bakışı geliştirirken kurum kültürünü iyi analiz etmeyi, mevcut kurum kültürünü dikkate almayı ve kurum kültürünü güçlendirmeyi esas almaktadır.

TÜBA kurum kültürü, kurumun geçmiş performansının bir göstergesi niteliğinde olduğu gibi gelecekte nasıl bir performans sergileyeceğinin de belirleyicisidir. Ancak zaman içerisinde oluşan ve idarenin davranış biçimini yönlendiren kurum kültürünün kısa vadede değiştirilmesi gerçekçi bir beklenti değildir. Bu nedenle kurum kültürünün, sürekli iyileştirme yaklaşımı çerçevesinde, üst yönetimin yönlendiriciliğinde tedricen iyileştirilmesi benimsenmiş olup, stratejik amaç ve faaliyetlerde bu hususa önem verilmiştir.

Stratejik planda, TÜBA'nın "Kurum Kültürü"nü tanımlanmasında dikkate alınmış olan başlıca hususlar; kurumda faaliyetlere ve kararlara katılım düzeyi, kurum çalışanlarının işbirliği düzeyi, bilgi paylaşımı, kurum mensuplarının öğrenmeye açıklığı, paydaşlarla ilişkiler ve değişime açıklık konularında olmuştur. Bu konudaki kısa bir kurum kültürü analizi aşağıda verilmektedir.

Tablo 12: TÜBA Kurum Kültürü Analizi

TÜBA Kurum Kültürü Analiz Boyutları	Tespitler /Sorun Alanları	İhtiyaçlar/Gelişim Alanları
Katılımcılık	Çalışanların karar alma süreçlerine katılım istekleri yüksek olmakla ve üst yönetimin katılımcılığı destekleme düzeyi yeterli olmakla birlikte, bu süreci sürdürülebilir kılmak için sürekli mekanizmalar mevcut olup söz konusu mekanizmaların geliştirilme ihtiyacı bulunmaktadır.	Çalışanların karar alma süreçlerinde öneri, talep ve beklentilerini tespit edebilecek, üst yönetimin de bu tespitler çerçevesinde geribildirimde bulunabileceği sürekli ve daha etkili mekanizmalar kurmak önem taşımaktadır.
İşbirliği	Yöneticiler ve çalışanlar bilgi paylaşımı, işbirliği, takım çalışması ve koordinasyona açık olmakla birlikte, işbirliği mekanizmalarının etkinlik düzeyini artıracak mekanizmalar mevcut olup, geliştirilme ihtiyacı bulunmaktadır.	Birimler arası işbirliğini hızlandıracak ve takım çalışması ile bilgi paylaşımını güçlendirecek, geleneksel yöntemlerin haricinde daha etkili yenilikçi işbirliği mekanizmalarına ihtiyaç duyulmaktadır.
Bilgi Paylaşımı	Bilginin örtüklük düzeyi Akademide oldukça düşük görülmekte ve ilgili çalışanlara bilgi zamanında iletilmekle birlikte, belirli dönemlerde sistemli olmayan aksaklıklar yaşanabilmektedir.	Bilginin zamanında iletilmesini sağlayacak ve örtüklük düzeyini sıfıra indirecek ve tüm bilgiyi kurumsal bilgi haline dönüştürecek yenilikçi ve bilgisayar teknolojisine dayalı daha etkili sistemler geliştirmeye ihtiyaç duyulmaktadır. Birey bazında ise fikir üretme ve yenilikçi davranış gösterilmesine ilişkin bir mekanizma kurulmasına ihtiyaç duyulmaktadır.

Sürekli Gelişim	Yöneticilerin kendilerini geliştirmesini ve personelin sürekli ilerlemesini teşvik edecek mekanizmalar mevcut olup, geliştirilme ihtiyacı bulunmaktadır.	Yöneticilerin kriz, zaman, insan ve iş yönetim becerilerini geliştirmelerini teşvik eden sistemli eğitim programları düzenlenmesine ve yetki kullanımında daha güçlendirilmesine ihtiyaç duyulmaktadır.
Paydaşlarla İlişkiler	Karar alma süreçlerine paydaşları dâhil etme ve bilgilendirme noktasında idarenin istekliliği yeterli iken buna dair bir paydaş yönetim stratejisinin geliştirilmesine ihtiyaç bulunmaktadır.	Karar alma süreçlerine paydaşların dâhil edilme usul ve esaslarını belirleyecek bir paydaş yönetim stratejisinin oluşturulması önem kazanmaktadır.
Ödül ve Ceza Sistemleri	Dış çevrenin takibi ve yeni fikirlere açıklık yeterli düzeyde olmakla birlikte çalışanların karar ve inisiyatif alma sürecinde isteksizlik gözlemlenmektedir. İdarenin hataları tolere etme düzeyi yüksek, ancak ödül ve ceza sistemi yeterince işletilememektedir ve çalışanların motivasyonlarını artıracak mekanizmalar daha da önem kazanmaktadır.	Çalışanların motivasyonunu yüksek düzeyde tutacak ve karar alma ve inisiyatif alma sürecindeki isteksizlerini ortadan kaldıracak, ödül ve ceza sistemini aktif kullanan daha etkili ve yeni denetleme ve düzenleme mekanizmalarına ihtiyaç duyulmaktadır.

Fiziki Kaynak Analizi

Türkiye Bilimler Akademisi, Ankara ve İstanbul'daki binalarda faaliyetlerini sürdürmektedir. 2000 m² kullanım alanlı, Ankara Çankaya Piyade Sokak 27 numarada kiralandığı hizmet binası, Akademinin merkezi olarak kullanılmaktadır. “Tunalı Hilmi Caddesi Numara 111/9 Kavaklıdere Ankara” adresinde ve 165 m² kullanım alanı olan daire, çekim stüdyosu olarak kullanılmaktadır. Bu daire, mülkiyeti TÜBA'ya ait olan tek taşınmazdır. Ayrıca, Ankara Üniversitesi tarafından tahsis edilen ve Gölbaşı yerleşkesinde yer alan bir taşınmaz da “depo” olarak kullanılmaktadır.

İstanbul Teknik Üniversitesi Maçka Kampüsü içerisindeki Yabancı Diller Yüksek Okulu binasında, üniversite tarafından tahsis edilen 200 m²'lik dört odalı bir bölümde Akademi Kütüphanesi ve toplantı salonu bulunmaktadır.

Başbakanlık Vakıflar Genel Müdürlüğü'ne ait, İstanbul Fatih (Eminönü) İlçesi, Süleymaniye Mahallesi Mimar Sinan Caddesi'nde bulunan ve Türkiye Bilimler Akademisi tarafından 2005-2010 yılları arasında restore edilen ve 2013 yılından itibaren 10 yıl süreyle TÜBA'ya tahsis edilen Rabi Medrese, 1940 m² olup, 21 oda ve 1 derslik/toplantı salonundan oluşmaktadır. Medrese'nin tarihî ve mimarî özelliklerine uygun şekilde donatımını içeren proje, sağlanan “bağış”la 2013'te başlatılmış ve 2014 yılı başlarında tamamlanmıştır. Ayrıca, Ankara Elmadağ İlçesi Hasanoğlan-Bahçelievler Mahallesi'nde bulunan 968 ada, 1 parsel

nolu 108.517 m² yüzölçümlü arazi, “Özel Ağaçlandırma Maksatlı” olarak Akademiye tahsis edilmiştir.

Akademinin 25 yıllık geçmişine rağmen, dünyadaki emsalleri gibi rol ve konumuna uygun “kendisine ait” bina ve tesis ihtiyacı devam etmektedir.

Teknoloji ve Bilişim Altyapısı Analizi

TÜBA bünyesinde sunulan hizmetlerin elektronik ortamda sunulmasına yönelik “yazılım geliştirme ve donanım iyileştirme süreçleri” konusunda altyapı çalışmaları devam etmektedir. Söz konusu hizmetlerin temini dış alım yoluyla özel sektör firmalarınca sağlanmaktadır.

Akademi bünyesinde “bilgi güvenliği” konusunda çalışmalar devam etmektedir. e-Devlet projeleri uygulandıkça, bu projeler kapsamında elde edilen bilgi ve verilerin güvenliğinin sağlanması da giderek daha büyük önem kazanmaktadır. Son yıllarda kurum ve kuruluşlara yönelik siber saldırıların da hem sıklık hem de boyut itibariyle artmakta olduğu görülmektedir. Bu nedenle, Akademimizde bilgi güvenliğinin sağlanması ve olası siber saldırıların engellenmesi adına gerek sistem, gerek son kullanıcı düzeyinde güvenlik tedbirleri alınmakta olup, bu tedbirlerin sayısında da son dönemde artış yaşanmaktadır. Son dönemde görülen siber saldırıların nitelik değiştirdiği ve kurum personelinin hedef alındığı saldırı yöntemlerinin giderek daha fazla kullanılmaya başlandığı görülmektedir. Diğer taraftan, Akademi bilgi sistemleri iş hacminde yaşanan artış ile yoğunlaşmakta ve nitelik değiştirmekte olan siber saldırılara karşı bilgi güvenliği alanında ilave uygulamaların da yürütülmesi öngörülmektedir. Akademimiz açısından hizmetin sürekliliğinin sağlanması, verilerin güvenliğinin temin edilmesi ve yedeklenmesine ilave olarak kesintilerden oluşacak maddi kayıpların ve kurum itibar kaybının önüne geçilmesi stratejik bir ihtiyaç halini almıştır. Akademimiz bilgi sistemlerinin kesintisiz çalışabilmesi için bütün uygulamalar ve bunların üzerinde çalıştığı cihazlar yedekli bir yapıda çalıştırılmakta ve bu şekilde kesintisiz bir hizmet amaçlanmaktadır. Ayrıca, oluşan tüm veri belirli sıklık ve yöntemlerle yedeklenmektedir.

Son dönemde, Akademimizde yapılan veri yedekleme altyapısında da ciddi kapasite artışı ve iyileştirme çalışmaları yapılmaktadır. Bilişim ve teknolojik kaynaklar Tablo 13’te gösterilmiştir.

Tablo 13: Bilgisayar-Bilişim İmkânları

ADI	Ankara Başkanlık	Ankara Tunalı Ofisi	İstanbul Rabi Medrese	İstanbul Ofisi	Toplam
Masaüstü Bilgisayar (adet)	42	2	3	5	52
Dizüstü Bilgisayar (adet)	33	-	1	2	36
İnternet Sayfası	8	-	-	1	9
Renkli Yazıcı Desk Jet (adet)	1	-	-	-	1
Lazer Yazıcı - (adet)	15	-	2	3	20
Renkli Lazer Yazıcı (adet)	7	-	1	1	9
Tarayıcı (adet)	3	-	-	1	4
Projeksiyon Cihazı (adet)	10	1	1	1	13
Sunucu (adet)	12	-	-	2	14
Güvenlik Duvarı (adet)	1	-	1	1	3
Video Konferans Cihazı	1	-	-	-	1
Network Tesisatı	1	-	-	1	2
Kesintisiz Güç Kaynağı	2	4	2	2	10
HD Kamera	3	1	1	-	5
DV Kaydedici/Okuyucu	1	-	-	-	1
Işık Sistemi	-	1	-	-	1
E-perde	-	1	-	-	1
Ses Mikseri	1	1	1	-	3
Görüntülü Kontrol Sistemi	-	1	-	-	1
Telsiz Mikrofonu	5	-	8	-	13
İnternet Bağlantısı	20 Mbps	-	2048 Kbps+ 10 Mbps	10 Mbps	5

Mali Kaynak Analizi

TÜBA'nın mali kaynakları, Özel Bütçe ve Öz gelirlerinden oluşmaktadır.

2019-2023 yıllarını kapsayan TÜBA'nın Tahmini Kaynak Tablosu aşağıda yer almaktadır.

Tablo 14: Tahmini Kaynak Tablosu

KAYNAKLAR	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM KAYNAK
Özel Bütçe	16.686.000	18.506.000	19.741.000	21.490.000	23.109.000	99.532.000
Öz Gelir	214.000	239.000	253.000	100.000	100.000	906.000
TOPLAM	16.900.000	18.745.000	19.994.000	21.590.000	23.209.000	100.438.000

Ğ – PESTLE Analizi

Politik-Ekonomik-Sosyal-Teknolojik-Yasal-Çevresel Dış Çevre Etmenleri (PESTLE) analiziyle TÜBA üzerinde etkili olan veya olabilecek dış politik, ekonomik, sosyal, teknolojik, yasal ve çevresel dış etkenlerin tespit edilmesi amaçlanmaktadır. Söz konusu etkenlerin tespit edilmesinde PESTLE matrisinden yararlanılmaktadır. Bu matriste PESTLE unsurları içerisinde gerçekleşmesi muhtemel olan hususlar ile bunların gerçekleşmesi durumunda Kurum için oluşturacağı fırsat ve tehditleri etkileme gücü ortaya konulmaktadır.

TÜBA'nın PESTLE Analizi sonucunda ortaya çıkan PESTLE Matrisi aşağıda yer almaktadır.

H – GZFT Analizi

GZFT Analizi kapsamında, idarenin güçlü ve zayıf yönleri ile idare dışında oluşabilecek fırsatlar ve tehditler belirlenir. GZFT analizinin amacı güçlü ve zayıf yönler ile fırsatlar ve tehditler arasındaki ilişki analiz edilerek strateji geliştirme sürecine yön vermektir.

Akademimizde Durum Analizi safhasında, iç ve dış paydaşlara uygulanan “beklenti anketi” ile iç-dış paydaşlarla yapılan “paydaş toplantıları” sürecinde elde edilen bulgular ışığında kurumun güçlü-zayıf yönleri ortaya çıkarılmış ve ayrıca stratejik planlama ekibiyle yapılan dış çevre değerlendirmelerinden elde edilen bulgular kapsamında “fırsatlar-tehditler” ortaya konarak GZFT Analizi yapılmıştır.

Tablo 15: GZFT Listesi

İç Çevre		Dış Çevre	
Güçlü Yönler	Zayıf (Gelişmeye Açık) Yönler	Fırsatlar	Tehditler
<ul style="list-style-type: none">• Uluslararası tanınırlık ve bilinirliğinin olması,• Üyelerinin bilimsel saygınlığının olması• Üye sayısının dengeli dağılımı• Üyelerin çalışma alanlarının farklılık göstermesi• Ulusal ve uluslararası bilimsel iş birliklere açık olması• Niteliği yüksek özellikli yayınlar çıkarması• TÜBA Ödül Törenlerinin ve TİBKM projesinin Cumhurbaşkanlığı himayesinde yürütülmesi• Katılımcı yönetim anlayışı ve Çözüm odaklılık• Hesap verilebilirlik• EBYS sisteminin uygulamaya alınmış olması• Yayınların e-satış sistemiyle okuyucuların hizmetine sunulması• Paydaş kurum ve kuruluşlarla işbirliğinin gelişiyor olması	<ul style="list-style-type: none">• Akademinin ihtiyaçlarına ve günün şartlarına uygun bir akademi teşkilat Kanununun çıkarılmamış olması• Akademinin ihtiyaç ve konumuna uygun mülkiyeti kendisine ait ve(ya) tahsis yoluyla sahip olduğu bir hizmet binası ve tesisinin bulunmaması• Yeterli sayıda ve nitelikte deneyimli işgücünün olmaması• Faaliyetlerin esas olarak üyelerin gönüllü katkılarına bağlı bulunması ve Üyeler üzerinde yönetimin ciddi bir yaptırımının olmaması• Kamuoyu nezdinde bilinirliğinin henüz istenen düzeyde olmaması• Kurumsal hafıza eksikliğinin olması• Mevzuat düzenlemelerinin güncel ve yeterli olmaması• Nitelikli personel teminindeki güçlükler nedeniyle, özellikle mali işleri yürütecek personel konusunda dış kuruluşlara bağımlı olunması• Kurum kültürünün istenilen seviyede olmaması	<ul style="list-style-type: none">• Toplumda bilime, bilim insanına ve bilimsel başarıya verilen değerlerin artması• Üniversitelerin ve diğer kamu idarelerinin Akademiyle işbirliği yapma isteği• Akademi ödül törenlerinin ve TİBKM Projesinin Cumhurbaşkanlığı himayelerinde gerçekleştirilmesi• Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı ile olumlu ilişkiler ve işbirliğinin olması	<ul style="list-style-type: none">• Akademi fonksiyonlarının benzerlerinin diğer kamu idareleri tarafından yerine getiriliyor olması• Bilimler Akademisi olgusunun ve öneminin Ülkemizde istenen düzeyde anlaşılammış olması• Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde zaman zaman sorunlar yaşanması• İlgili paydaş kuruluşlar arası iletişim, işbirliği ve koordinasyonun yetersiz olması,• Küresel ve bölgesel terör tehditlerinin Akademinin uluslararası faaliyetlerini olumsuz etkilemesi

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM: GELECEĞE BAKIŞ

A – Misyon

“Ülkemizin bilimsel ve topyekün kalkınması için bilimin öneminin takdir ve kabulünü geliştirme amacı doğrultusunda; üstün başarılı bilim insanlarını onurlandırmak ve ödüllendirmek; bilimsel çalışmaları ve bilim insanlığını teşvik etmek, ulusal önceliklerimizi dikkate alarak bilim politikalarının oluşturulmasına yardımcı olmak, bilim temelli danışmanlık hizmeti vermek, toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılması için çalışmak”tır.

B – Vizyon

“Bilim politikalarında yönlendirici, bilim insanı olmayı, bilimsel çalışma ve başarıları teşvik edici, erişilebilir saygın ve etkin bir ulusal bilimler akademisi olmak”tır.

C – Temel Değerler

- Bilimsellik
- Liyakat
- Dürüstlük
- Bilim Ahlakı
- Şeffaflık ve Hesapverebilirlik
- Katılımcılık ve İşbirliğine Açıklık
- Mükemmeliyetçilik
- Yenilikçilik
- Sosyal Sorumluluk
- Üretkenlik

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM: STRATEJİ GELİŞTİRME

A – Amaç ve Hedefler

A1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirmek

H1.1: Dünya çapında başarılı bilim insanlarını seçmek ve ödüllendirmek

H1.2: Üstün başarılı genç bilim insanları seçmek, ödüllendirmek ve desteklemek

H1.3: Üniversite düzeyinde Türkçe yazılmış bilimsel eserleri ödüllendirmek

H1.4: Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak

H1.5: Akademi üyelerini bilimsel çalışmalarında desteklemek

A2: Bilim, eğitim ve yenilikçilik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, öncelikli ve önemli konularda kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli danışmanlık hizmeti sunmaya yönelik çalışmalar yapmak

H2.1: Ulusal bilim ve eğitim politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamak

H2.2: Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmaları sürdürmek

A3: Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak ve Türkçenin bilim ve eğitim dili olarak kullanımı ve geliştirilmesi için çalışmak.

H3.1: Türk-İslam bilim ve kültür mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırmak

H3.2: Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati'nin hazırlanmasına ve yayınlanmasına yönelik çalışmalar yapmak

H3.3: Türkçe Bilim Terimleri Sözlüklerini hazırlayarak yayınlamak

H3.4: Bilim ve bilimin önemini anlatan çalışmalar yapmak

H3.5: Arkeoloji ve kültür envanteri ile diğer yaygın çalışmaları yapmak

A4: Ülkemizi dünya bilim camiasında temsil etmek ve Türk bilim camiasının dünya ile etkileşimini ve işbirliğini geliştirmek

H4.1: Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde etkin şekilde yer almak

H4.2: Yerli ve yabancı bilim insanlarının etkileşimi ve işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak

A5: Kurumsallaşma ve kurumsal kapasite gelişimini sürdürmek

H5.1: TÜBA mevzuatı ile ilgili düzenlemelerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak

H5.2: Akademinin konum, önem ve işlevine uygun bir hizmet binası temin etmek

H5.3: Akademi işgörenlerinin niteliklerini artırmak

H5.4: Akademinin sunduğu hizmetleri elektronik ortama aktarmak ve teknolojik altyapının geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam etmek

B – Hedef Kartları

Tablo 16: Hedef Kartları

Amaç	A1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirme									
Hedef	H1.1: Dünya çapında başarılı bilim insanlarını seçmek ve ödüllendirmek									
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri (2018)	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.1.1: Akademi Ödülü Alan Kişi Sayısı (Kümülatif)	% 100	13	16	19	22	25	28	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none">Başvuru tarihine kadar önerilen aday sayısının yeterli olmamasıUluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde yaşanan sorunların başvuru ve öneri durumunu olumsuz etkilemesi									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none">Adayları değerlendirecek komite, hakem vb. kurullar için sistematik mekanizma geliştirilecektir.Akademi ödüllerine layık görülen bilim insanlarının diğer bilim insanlarıyla işbirliğine yönelik çalışmalar yapılacaktır.TÜBA Uluslararası Akademi ödülleri geliştirilerek sürdürülecektir.									
Maliyet Tahmini	4.084.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none">Akademi ödül törenlerinin cari yılın Aralık ayında Cumhurbaşkanlığı himayesinde düzenlenmesi nedeniyle Cumhurbaşkanlığı programının yoğunluğundan kaynaklı ertesi yıla devretme durumu ile karşılaşılmasıAkademi ödülleri ile ilgili esasların mevzuat düzenleme esaslarına uygun olmamasıBaşvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmaması									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none">Akademi ödülleri ile ilgili esaslarda, iş akış süreçlerinin geliştirilmesine yönelik çalışma yapılmasıAkademi ödülünün geliştirilmesine yönelik çalışmaların sürdürülmesiAkademi ödülünün dünyada bilinirliğinin ve saygınlığının artırılmasına yönelik bir yapı oluşturulması									

Amaç	A1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirme									
Hedef	H1.2: Üstün başarılı genç bilim insanları seçmek, ödüllendirmek ve desteklemek									
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.2.1: GEBİP Ödül Alan Kişi Sayısı (Kümülatif)	% 100	480	510	540	570	600	630	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA-GEBİP ödül programına nitelikli başvuruların yapılmaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. TÜBA-GEBİP ödül programının gelişmesi kapsamında çalışmalar sürdürülecektir. Ödül sahipleriyle TÜBA etkileşimi ve işbirliği artırılacaktır. 									
Maliyet Tahmini	21.415.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Akademi ödül törenlerinin cari yılın Aralık ayında Cumhurbaşkanlığı himayesinde düzenlenmesi nedeniyle Cumhurbaşkanlığı programının yoğunluğundan kaynaklı ertesi yıla devretme durumu ile karşılaşılması Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmaması Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin istenilen düzeyde olmaması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmamasına yönelik yazılımsal ve donanımsal sürecin hızlı bir şekilde tamamlanması Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkili hale getirilmesi 									

Amaç	A1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirme									
Hedef	H1.3: Üniversite düzeyinde Türkçe yazılmış bilimsel eserleri ödüllendirmek									
Sorumlu Birim	Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.3.1: TESEP Ödül Alan Eser Sayısı (Kümülatif)	%100	203	209	215	221	227	233	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA-TESEP ödül programına yeterli sayıda nitelikli eser başvurusu yapılmaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmasına yönelik çalışmalar yapılacaktır. TÜBA-TESEP ödül programının gelişmesi kapsamında çalışmalar sürdürülecektir. Ödül sahipleriyle TÜBA arasındaki işbirliği artırılacaktır. 									
Maliyet Tahmini	2.730.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Akademi ödül törenlerinin cari yılın Aralık ayında Cumhurbaşkanlığı himayesi nde düzenlenmesi nedeniyle Cumhurbaşkanlığı programının yoğunluğundan kaynaklı ertesi yıla devretme durumu ile karşılaşılması Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmaması Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin geliştirmeye açık olması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Başvuru, değerlendirme ve ilan süreçlerinin elektronik ortamda sunulmamasına yönelik yazılımsal ve donanımsal sürecin hızlı bir şekilde tamamlanması Ödül sahiplerine yönelik izleme ve değerlendirme süreçlerinin etkili hale getirilmesi 									

Amaç	A1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirme									
Hedef	H1.4: Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak									
Sorumlu Birim	Çalışma Grupları ve Bilimsel Etkinlik Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.4.1: Toplantı/etkinlik sayısı (Kümülatif)	%100	6	7	8	9	10	11	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlarla yapılan protokol ve işbirliği uygulamalarında zafiyet oluşması • Alan uzmanlarının aynı tarihlerde farklı ulusal ya da uluslararası toplantılara katılması • Benzer bilimsel etkinliklerin paydaşlar tarafından gerçekleştirilmesi 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Bilimsel toplantılarda mükerrerliği önlemek için paydaşlarla işbirliği artırılacaktır • Ortak çalışma programları tasarlanacaktır • Bilimsel toplantıların uygulama ve sonuçlandırma süreçlerinin daha iyi ve sağlıklı izlenebilmesi için sistemsel mekanizmalar geliştirilecektir 									
Maliyet Tahmini	1.170.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin güncel bir düzenlemesinin bulunmaması • Bilimsel toplantılara yönelik katılma isteğinin katılım maliyetlerinin tümüyle karşılanmasıyla doğru orantılı olması • Bilimsel toplantılara katılanların TÜBA hafıza bilgilerinin zayıf olması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin düzenlemenin yapılması • Kaynak ve finansman yetersizliğinin giderilmesi • Yönetim ve karar süreçlerinin hızlandırılması • Bilimsel toplantılara davet edilen katılımcılarla ilgili istatistikî verilerin oluşturulması 									

Amaç	A1: Başarılı bilim insanlarını bilimsel liyakate dayalı olarak onurlandırmak, ödüllendirmek, takdir ve teşvik etmek ve gençleri bilim insanı olmaya özendirme									
Hedef	H1.5: Akademi üyelerini bilimsel çalışmalarında desteklemek									
Sorumlu Birim	Akademik Hizmetler Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Üyelerle İlişkiler Birimi, Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi, Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG1.5.1: Araştırma Desteğinin Akademi Bütçesine Oranı (%)	% 100	21	22	23	24	25	26	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Araştırma desteği için yeterli başvurunun yapılmaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademi üyelerinin ulusal ve uluslararası bilimsel çalışmaları desteklenecektir. 									
Maliyet Tahmini	21.592.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Akademi üyeleri tarafından harcama yapılarak Akademiye gönderilen kanıtlayıcı belgelere göre işlem yapılması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Verilen desteğin sonuçlarının ölçülmesine yönelik çalışmaların yapılması 									

Amaç	A2: Bilim, eğitim ve yenilikçilik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, öncelikli ve önemli konularda kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli danışmanlık hizmeti sunmaya yönelik çalışmalar yapmak									
Hedef	H2.1: Ulusal bilim ve eğitim politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamak									
Sorumlu Birim	Çalışma Grupları ve Bilimsel Etkinlik Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.1.1: Rapor sayısı (Kümülatif)	%100	12	14	16	18	20	22	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Diğer kurum, kuruluş ve bilim insanlarıyla koordinasyon ve işbirliğinin sağlanamaması • TÜBA Çalışma gruplarında yer alan bilim insanlarının farklı program veya projelerde görev alması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Diğer kurum, kuruluş ve bilim insanlarıyla koordinasyon ve işbirliğine yönelik çalışmalar etkinleştirilecektir • Bilim ve eğitim alanlarında uzmanlaşan paydaşlarla etkileşim ve işbirliği artırılacaktır • Ortak çalışma programları tasarlanacaktır 									
Maliyet Tahmini	621.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin güncel bir strateji belgesinin bulunmaması • Bilim ve eğitim politikalarının oluşturulmasına katkı sağlayan kurum ve kuruluşlardaki işbirliği isteksizliği 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin düzenlemenin yapılması • Yönetim ve karar süreçlerinin hızlandırılması 									

Amaç	A2: Bilim, eğitim ve yenilikçilik politikalarının oluşturulmasına katkıda bulunmak, öncelikli ve önemli konularda kamu yönetimi ve kamuoyuna bilim temelli danışmanlık hizmeti sunmaya yönelik çalışmalar yapmak									
Hedef	H2.2: Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmaları sürdürmek									
Sorumlu Birim	Çalışma Grupları ve Bilimsel Etkinlik Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG2.2.1: Toplantı/etkinlik sayısı (Kümülatif)	%100	35	39	43	47	51	55	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Paydaşlarla yapılan işbirliği uygulamalarında oluşabilecek zafiyet • Alan uzmanlarının aynı tarihlerde farklı ulusal ya da uluslararası toplantılara katılması • TÜBA Çalışma gruplarında yer alan bilim insanlarının farklı program veya projelerde görev alması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Diğer kurum, kuruluş ve bilim insanlarıyla koordinasyon ve işbirliğine yönelik çalışmalar etkinleştirilecektir • Paydaşlarla etkileşim ve işbirliği artırılacaktır • Ortak çalışma programları tasarlanacaktır 									
Maliyet Tahmini	2.424.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin güncel bir strateji belgesinin bulunmaması • Bilim politikalarının oluşturulmasında rol alan kurum ve kuruluşlardaki işbirliği isteksizliği • Çalışma gruplarının gönüllülük esasıyla çalışmaları nedeniyle bireysel araştırma ve geliştirme faaliyetlerine odaklanmaları 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Çalışma gruplarının çalışma usul ve esaslarına ilişkin düzenlemenin yapılması • Kaynak ve finansman yetersizliğinin giderilmesi • Yönetim ve karar süreçlerinin hızlandırılması • Bilimsel toplantılara davet edilen katılımcılarla ilgili istatistik verilerin oluşturulması 									

Amaç	A3: Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak ve Türkçenin bilim ve eğitim dili olarak kullanımı ve geliştirilmesi için çalışmak.									
Hedef	H3.1:Türk-İslam bilim ve kültür mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırmak									
Sorumlu Birim	Projeler Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.1.1: Eser Sayısı (Kümülatif)	% 100	24	34	44	54	64	74	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • Proje mahiyetine uygun nitelikli eser başvuru sayısının yeterli olmaması • Taahhüt ve tasarruf haklarını elinde bulunduran eser hazırlayıcıların eserleri sözleşme süresi içerisinde TÜBA'ya teslim edememesi • Editörlük/redaktörlük ve bilimsel danışmanlık hizmetlerinin iş ve zaman planına uygun olarak tamamlanamaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Telif ve işleme konusunu oluşturan proje kapsamındaki eserlerin hazırlayıcılarına yönelik düzenli bilgilendirme çalışmaları yapılacaktır. • Taahhüt sözleşmesi imzalanan eser sahiplerinin iş ve zaman planına bağlı kalmaları sağlanacaktır. • Yayım kabul ve hazırlık sürecinde bilimsel danışmanlık sürecinin izlenmesine yönelik mekanizmalar geliştirilecektir. • Yazma ve matbu tarihi eserlerin muhteviyatı araştırılacak ve tıpkıbasımına yönelik çalışmalar sürdürülecektir 									
Maliyet Tahmini	2.500.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • TÜBA tarafından geliştirilen projenin Strateji Bütçe Başkanlığınca desteklenmesi • Proje çıktıları olan eserlere kurum, kuruluş, üniversiteler, yayınevleri, akademisyen ve araştırmacılardan gelen yoğun talep • Proje eserlerinin yazılı ve görsel medyada gündeme getirilmesi • Yazma ve matbu tarihi 100 temel eserlerin transkripsiyonu, başka dillerde olanların tercümesi ve tıpkıbasımı çalışmalarında TÜBA önemli bir tecrübe kazanmıştır 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • Proje kapsamında iş ve zaman planı uygulamasına geçmek • Taahhüt sözleşmesi imzalayan eser sahipleriyle, yayım kabul ve hazırlık sürecinde rol alan bilimsel danışmanlarla güçlü bir iletişim kurmak 									

Amaç	A3: Toplumda bilimsel yaklaşım ve düşüncenin yayılmasını sağlamak ve türkçenin bilim ve eğitim dili olarak kullanımı ve geliştirilmesi için çalışmak.									
Hedef	H3.2: Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati'nin hazırlanmasına ve yayınlanmasına yönelik çalışmalar yapmak									
Sorumlu Birim	Projeler Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.2.1: Cilt sayısı (Kümülatif)	%100	6	10	-	-	-	-	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Tietze tarafından yazılmış taslak metinlerin, fişlerin ve diğer malzemelerin bir kısmının yurtdışında bulunması nedeniyle teminde güçlük çekilmesi Yayına hazırlama ve bilimsel danışmanlık hizmetlerinin iş ve zaman planına uygun olarak tamamlanamaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugati'nin hazırlanmasına ve yayınlanmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir. 									
Maliyet Tahmini	1.250.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA tarafından geliştirilen projenin Strateji Bütçe Başkanlığınca desteklenmesi Yayınlanan etimolojik sözlüğe kurum, kuruluş, üniversiteler, yayınevleri, akademisyen ve araştırmacılardan gelen yoğun istek Etimolojik sözlüğün yazılı ve görsel medyada gündeme getirilmesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Proje kapsamında iş ve zaman planı uygulamasına geçmek Yayına hazırlık ve yayın kabul sürecinde rol alan hazırlayıcılar ve bilimsel danışmanlarla güçlü bir iletişim kurmak 									

Amaç	A3: Toplumda Bilimsel Yaklaşım ve Düşüncenin Yayılmasını Sağlamak ve Türkçenin Bilim ve Eğitim Dili Olarak Kullanımı ve Geliştirilmesi İçin Çalışmak.									
Hedef	H3.3: Türkçe Bilim Terimleri Sözlüklerini hazırlayarak yayınlamak									
Sorumlu Birim	Projeler Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	izleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.3.1: Sözlük sayısı (Kümülatif)	%50	1	2	3	4	-	-	6 ay	1 yıl	
PG3.3.2: Alan sayısı (Kümülatif)	%50	47	53	89	-	-	-	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Sözlük çalışmalarında yayına hazırlama ve bilimsel danışmanlık hizmetlerinin iş ve zaman planına uygun olarak tamamlanamaması Hazırlanan sözlüklerin yayın kabul sürecini hızlandıracak kurum uzman personelinin bulunmaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Türkçe bilim terimleri sözlüklerinin hazırlık ve yayın çalışmaları sürdürülecektir. Sözlük çalışmalarında yer alacak uzmanların TÜBA'ya hak devrine ilişkin temlikname vermeleri sağlanacaktır Doğa Bilimleri Terimleri Sözlüğü internet üzerinden kullanıma açılacaktır 									
Maliyet Tahmini	1.395.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Proje bilim insanları ve uzmanların gönüllülük esasına bağlı olarak yürütüldüğünden dolayı iş ve zaman planının yapılamaması Genel olarak telif, işlenmeye ve sözlük çalışmalarına konu olabilecek yayınlar konusunda uzman personel istihdamının sağlanması Sözlük hazırlık çalışmalarının dinamik bir süreç olması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Telif, işlenme ve yayın alanlarında uzman personel istihdamı Sözlük veri tabanı ile ilgili Kurum bilgi işlem altyapısının geliştirilmesi Diğer kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliğinin artırılması 									

Amaç	A3: Toplumda Bilimsel Yaklaşım ve Düşüncenin Yayılmasını Sağlamak ve Türkçenin Bilim ve Eğitim Dili Olarak Kullanımı ve Geliştirilmesi İçin Çalışmak.									
Hedef	H3.4: Bilim ve bilimin önemini anlatan çalışmalar yapmak									
Sorumlu Birim	Üyelerle İlişkiler Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.4.1: Konferans Sayısı (Kümülatif)	% 100	960	1000	1040	1080	1120	1160	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Akademi üyelerince verilen üniversite konferanslarının üniversite yönetimince yeterince sahiplenmemesi Akademi konferanslarına olan ilgi ve talebin her geçen gün azalması Akademi ve üniversite konferansları için iş ve zaman planı oluşturulamaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademi ve üniversite konferanslarının etkin bir şekilde yürütülmesi sağlanacaktır. Bilimsel konferanslar için TÜBA ve Üniversiteler arasında ortak çalışma programları tasarlanacaktır. Akademi ve Üniversite konferansları öncesinde üniversitelere yönelik düzenli bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir. 									
Maliyet Tahmini	856.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Akademi ve üniversite konferansları genel olarak Akademi üyelerince verilmektedir. Akademi ve üniversite konferanslarıyla bilimsel konu ve sorunların tartışılması, öğretim üyeleri ile öğrencilerin etkileşimi sağlanmaktadır Akademi ve üniversite konferanslarının etkinleştirilmesi için yönetim bilgi sistemlerinden yararlanılması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Akademi ve üniversite konferansları için iş ve zaman planı oluşturulması TÜBA ve üniversiteler ile işbirliğinin güçlendirilmesine yönelik toplantılar yapılması Akademi ve üniversite konferanslarının tanıtımına yönelik faaliyetler gerçekleştirilmesi 									

Amaç	A3: Toplumda Bilimsel Yaklaşım ve Düşüncenin Yayılmasını Sağlamak ve Türkçenin Bilim ve Eğitim Dili Olarak Kullanımı ve Geliştirilmesi İçin Çalışmak.									
Hedef	H3.5: Arkeoloji ve Kültür Envanteri ile Diğer Yayın Çalışmaları Yapmak									
Sorumlu Birim	Basın Yayın ve Halkla İlişkiler Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG3.5.1: Yayın Sayısı (Kümülatif)	%100	111	117	123	129	135	141	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Dergilerde yayınlanmak üzere gönderilen makalelerin yayına uygun olmaması veya başvurunun yetersiz kalması Bilimsel inceleme ve danışmanlık hizmetleri için gönderilen makalelerin dergi yayın tarihine kadar tesliminin sağlanamaması Makale başvurularının http://tubaked.tuba.gov.tr ve http://tubaar.tuba.gov.tr ağ sayfalarından online kabul edilmesi dolayısıyla teknik problemlerle karşılaşılması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA AR ve KED dergilerinin yayın çalışmaları sürdürülecektir. Düzenli bilgilendirme faaliyetleri yürütülecektir. Diğer kurum, kuruluş veya uzmanlarla işbirliği geliştirilecektir. 									
Maliyet Tahmini	1.395.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA AR ve KED dergileri için online ağ sayfaları uygulamasının sürdürülmesi Eksik sayıları tamamlanan Dergiler ULAKBİM tarafından taranmaya devam edilmesi Eksik sayılarının tamamlanmasıyla birlikte uluslararası indexlerde yerinin korunması Dergiler aynı zamanda http://tubaked.tuba.gov.tr ve http://tubaar.tuba.gov.tr adlı ağ sayfalarında online olarak yayımlanmasının sürdürülmesi 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yayın mevzuatının gözden geçirilerek yeniden düzenlenmesi Yönetim bilgi sistemlerinin alt yapı eksikliklerinin tamamlanması 									

Amaç	A4: Ülkemizi dünya bilim camiasında temsil etmek ve Türk bilim camiasının dünya ile etkileşimini ve işbirliğini geliştirmek									
Hedef	H4.1: Uluslararası İkili ve Çoklu İlişkilerde Etkin Şekilde Yer Almak									
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG4.1.1: Temsil/faaliyet sayısı (Kümülatif)	%100	50	54	58	62	66	70	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> İkili ve çoklu uluslararası çalışma programlarının tehir veya iptal edilmesi Ülkelerdeki siyasi gelişmelerin olumsuz etkileri 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Hedef ülkelerle ikili ve çoklu üst düzey görüşmeler yapılması sürdürülecektir. TÜBA'nın anlaşma ve protokol imzaladığı Akademilerle ortak çalışma programları tasarlanacaktır. 									
Maliyet Tahmini	613.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA'nın ikili ve çok taraflı uluslararası ilişkiler kapsamında imzaladığı bilimsel işbirliği anlaşma ve uygulama protokolleri çerçevesinde temsil faaliyetlerinin artırılması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Yurtdışı paydaşlarla koordinasyon ve işbirliğinin daha etkin hale getirilmesi 									

Amaç	A4: Ülkemizi dünya bilim camiasında temsil etmek ve Türk bilim camiasının dünya ile etkileşimini ve işbirliğini geliştirmek									
Hedef	H4.2: Yerli ve yabancı bilim insanlarının etkileşimi ve işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar yapmak									
Sorumlu Birim	Uluslararası İlişkiler Birimi; Ödül, Destek ve Burs Programları Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Basın Yayın Halkla İlişkiler, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi, Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG4.2.1: Toplantı Sayısı (Kümülatif)	%70	7	9	11	13	15	17	6 ay	1 yıl	
PG4.2.2: Davet Edilen Bilim İnsanı Sayısı (Kümülatif)	%30	95	105	115	125	135	145	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> • İkili ve çoklu uluslararası bilimsel toplantıların tehir veya iptal edilmesi • Ülkelerdeki siyasi gelişmelerin bilimsel toplantıları ve davet edilen bilim insanlarını olumsuz etkilemesi • Yeterli başvurunun gelmemesi 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> • Yerli ve yabancı bilim insanlarının etkileşimi ve işbirliğini geliştirmeye yönelik çalışmalar sürdürülecektir. • Ülkemizdeki ön plana çıkan bilimsel konular önceliklendirilerek çalışma programları hazırlanacaktır. 									
Maliyet Tahmini	973.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> • Uluslararası ölçekte yapılan bilimsel toplantıların düzenlenmesi hususunda TÜBA ve çalışanlarının tecrübe edinmiş olması • Diğer kamu kurum ve kuruluşları tarafından destekleme eğiliminin yüksek olması • Akademi üyelerince davet edilen ve farklı üniversitelerde bilgi ve tecrübe paylaşımında bulunan bilim insanlarına yönelik olumlu geri bildirimler 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> • TÜBA üyeleri ile işbirliği ve koordinasyon faaliyetlerinin düzenli olarak yürütülmesi • Kaynak ve finansman yetersizliğinin giderilmesi • Uygulama mevzuatlarının geliştirilmesi • İzleme ve değerlendirme sistemlerinin geliştirilmesi 									

Amaç	A5. Kurumsallaşma ve kurumsal kapasite gelişimini sürdürmek									
Hedef	H5.1: TÜBA mevzuatı ile ilgili düzenlemelerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak									
Sorumlu Birim	Başkanlık, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.1.1: Uygulamaya alınan düzenleme sayısı	%100	1	2	3	4	5	6	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Türkiye Büyük Millet Meclisinin gündeminin yoğun olması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA mevzuat düzenlemeleri için Bakanlık ile ilgili kurum ve kuruluşlarla koordinasyon ve işbirliği sürdürülecektir. 									
Maliyet Tahmini	293.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA'nın görev ve faaliyetlerini 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesi'ndeki hükümlere uygun olarak yerine getirmesi Organizasyon ve insan kaynaklarına yönelik hükümlerin yetersizliği Üye seçimlerine ilişkin düzenlemelerin yeniden ele alınması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> Akademünün kurumsallaşması ve daha etkin iş görmesi bakımından 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde değişiklikler yapılması 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesine uygun olarak ikincil ve üçüncül düzenlemelerin yapılması 									

Amaç	A5. Kurumsallaşma ve kurumsal kapasite gelişimini sürdürmek									
Hedef	H5.2: Akademinin konum, önem ve işlevine uygun bir hizmet binası temin etmek									
Sorumlu Birim	Başkanlık, Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Yönetim Hizmetleri Birimi									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.2.1: Temin Edilen Bina Sayısı	%100	0	0	1	0	0	0	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Akademinin konum, önem ve özelliğine uygun bina bulunamaması veya özellikli binaların kurumlarınca tahsise konu edilmemesi Satınalma veya inşaat yoluyla hizmet binası edinmede ödenek yetersizliği 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Akademinin konum, önem ve işlevine uygun bir hizmet binası temin etmek kamu idareleri ile koordinasyon ve işbirliği sürdürülecektir. 									
Maliyet Tahmini	619.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA'nın faaliyetlerini kiralama yoluyla edindiği hizmet binasında yürütmesi Kiralama yoluyla edinilen binalara harcanan giderlerin yüksek olması Mevcut binanın TÜBA ihtiyaçlarına ve faaliyetlerine uygun olmaması Akademi kütüphane hizmetlerinin yürütüleceği bir tesisinin bulunmaması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA'nın konum, önem ve işlevine uygun bir hizmet binası temin edilmesi 									

Amaç	A5. Kurumsallaşma ve kurumsal kapasite gelişimini sürdürmek									
Hedef	H5.3: Akademide iş görenlerin niteliklerini artırmak									
Sorumlu Birim	Yönetim Hizmetleri Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.3.1: Yıllık düzenlenen hizmet içi eğitim sayısı (Kümülatif)	%100	0	2	4	6	8	10	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Personel memnuniyetinin düşük olması nedeniyle katılımçılık düzeyinin yetersiz olması Personel sayısının yetersiz olmasından kaynaklı katılım sağlanamaması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> Düzenli ve kapsamlı bir eğitim sistemi geliştirilecektir. İş akışları, süreçler ve el kitapları hazırlanacaktır. 									
Maliyet Tahmini	386.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> İnsan kaynaklarına ilişkin uygulamaların memnuniyet oranının yeterli derecede olmaması Mevcut Cumhurbaşkanlığı Kararnamesiyle görev ve faaliyetlerin etkin bir şekilde sağlanamaması Hizmet içi eğitimlerin yapılmaması 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> 4 No'lu Cumhurbaşkanlığı Kararnamesinde insan kaynaklarına yönelik kapsamlı düzenlemelere yer verilmesi Personel niteliğinin artırılması ve performans değerlendirmesi suretiyle ölçülmesi Kurumsal aidiyeti güçlendirecek politikalar ve uygulamalar geliştirilmesi Stratejik yönetim kültürünün benimsenmesine yönelik çalışmalar yapılması 									

Amaç	A5. Kurumsallaşma ve kurumsal kapasite gelişimini sürdürmek									
Hedef	H5.4: Akademinin sunduğu hizmetleri elektronik ortama aktarmak ve teknolojik altyapının geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam etmek									
Sorumlu Birim	Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Birimi									
İşbirliği Yapılacak Birim(ler)	Tüm Birimler									
Performans Göstergeleri	Hedef Etkisi (%)	Plan Dönemi Başlangıç Değeri	19	20	21	22	23	İzleme Sıklığı	Raporlama Sıklığı	
PG5.4.1: Akademi tarafından sunulan hizmetlerden elektronik ortama aktarılanların sayısı (Kümülatif)	%50	0	1	2	3	-	-	6 ay	1 yıl	
PG5.4.2: E-Devlet kapsamına aktarılan hizmet sayısı (Kümülatif)	%25	0	0	1	2	3	-	6 ay	1 yıl	
PG5.4.3: Akademi bilişim altyapısında temin edilecek depolama ve sunucu sayısı (Kümülatif)	%25	0	2	3	-	-	-	6 ay	1 yıl	
Riskler	<ul style="list-style-type: none"> Kaynak ve finansman yetersizliği nedeniyle yönetim bilgi sistemlerinin altyapı çalışmalarının tamamlanamaması Personel temininde sıkıntı yaşanması yeni teknoloji edinimini engellemesi veya yavaşlatması 									
Stratejiler	<ul style="list-style-type: none"> TÜBA'nın bilgi işlem altyapısının güçlendirilmesine devam edilecektir. TÜBA hizmetlerinin elektronik ortamda sunulması ve e-devlet kapsamına alınmasına yönelik çalışmalar sürdürülecektir. 									
Maliyet Tahmini	1.845.000 TL									
Tespitler	<ul style="list-style-type: none"> Bilgi işlem biriminde yazılım, bilgisayar ve sistem mühendisinin olmaması TÜBA hizmetlerinin manüel olarak yürütülmesi Bilgi güvenliği konusundaki bilinç eksikliği 									
İhtiyaçlar	<ul style="list-style-type: none"> e-Devlet uygulamalarına yönelik çalışmaların geliştirilmesi Bilgi güvenliği konusunda hizmet içi eğitimlerin planlanması Alanında uzman personel temin edilmesi Finansman yetersizliğinin giderilmesine yönelik çalışmalar yapılması 									

Tablo 17: Hedeflerden Sorumlu ve İş Birliği Yapılacak Birimler Tablosu

HEDEFLER	BİRİMLER											
	ÜİB	UİFB	ÖDBPB	ÇGBEB	ADB	PB	BYHİB	SGKGB	YHB			
H1.1: Dünya çapında başarılı bilim insanlarını seçmek ve ödüllendirmek			S				İ	İ	İ			
H1.2: Üstün başarılı genç bilim insanları seçmek, ödüllendirmek ve desteklemek			S				İ	İ	İ			
H1.3: Üniversite düzeyinde Türkçe yazılmış bilimsel eserleri ödüllendirmek			S				İ	İ	İ			
H1.4. Bilim ve eğitim hayatında nitelikli insan kaynağının yetiştirilmesine, geliştirilmesine katkı sağlamak				S			İ	İ	İ			
H1.5. Akademi üyelerini bilimsel çalışmalarında desteklemek	İ		İ		S		S	İ	İ			
H2.1: Ulusal bilim ve eğitim politikalarının oluşturulmasına katkı sağlamak				S			İ	İ	İ			
H2.2: Bilim temelli danışmanlık konularına ilişkin çalışmaları sürdürmek				S			İ	İ	İ			

HEDEFLER	BİRİMLER											
	ÜİB	UİFB	ÖDBPB	ÇGBEB	ADB	PB	BYHİB	SGKGB	YHB			
H3.1: Türk-İslam bilim ve kültür mirasına ait eserleri bilim dünyasına kazandırmak						S	İ	İ	İ			
H3.2: Tarihi ve Etimolojik Türkiye Türkçesi Lugatı'nın hazırlanmasına ve yayınlanmasına yönelik çalışmalar yapmak						S	İ	İ	İ			
H3.3: Türkçe bilim terimleri sözlüklerini hazırlayarak yayınlamak						S	İ	İ	İ			
H3.4: Bilim ve bilimin önemini anlatan çalışmalar yapmak	S						İ	İ	İ			
H3.5: Arkeoloji ve kültür envanteri ile diğer yayın çalışmaları yapmak							S	İ	İ			
H4.1: Uluslararası ikili ve çoklu ilişkilerde etkin şekilde yer almak		S					İ	İ	İ			
H4.2: Yerli ve yabancı bilim insanların karşılıklı etkileşimine yönelik çalışmalar gerçekleştirmek		S					İ	İ	İ			
H5.1: TÜBA mevzuatı ile ilgili düzenlemelerin geliştirilmesine yönelik çalışmalar yapmak								İ	S			

HEDEFLER	BİRİMLER											
	ÜİB	UİFB	ÖDBPB	ÇGBEB	ADB	PB	BYHİB	SGKGB	YHB			
H5.2: Akademinin konum, önem ve işlevine uygun bir hizmet binası temin etmek								İ	S			
H5.3: Akademide iş görenlerin niteliklerini artırmak	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S			
H5.4: Akademinin sunduğu hizmetleri elektronik ortama aktarmak ve teknolojik altyapının geliştirilmesine yönelik çalışmalara devam etmek	İ	İ	İ	İ	İ	İ	İ	S	İ			

C – Maliyetlendirme

Tablo 18: Tahmini Maliyet Tablosu

	2019	2020	2021	2022	2023	TOPLAM MALİYET
HEDEF 1.1.	680.000	760.000	814.000	880.000	950.000	4.084.000
HEDEF 1.2.	3.586.000	3.990.000	4.269.000	4.610.000	4.960.000	21.415.000
HEDEF 1.3.	450.000	510.000	545.000	590.000	635.000	2.730.000
HEDEF 1.4.	185.000	220.000	235.000	255.000	275.000	1.170.000
HEDEF 1.5.	3.610.000	4.020.000	4.302.000	4.650.000	5.010.000	21.592.000
AMAÇ 1 TOPLAM	8.511.000	9.500.000	10.165.000	10.985.000	11.830.000	50.991.000
HEDEF 2.1.	98.000	115.000	123.000	135.000	150.000	621.000
HEDEF 2.2.	402.000	450.000	482.000	525.000	565.000	2.424.000
AMAÇ 2 TOPLAM	500.000	565.000	605.000	660.000	715.000	3.045.000
HEDEF 3.1.	500.000	500.000	500.000	500.000	500.000	2.500.000
HEDEF 3.2.	250.000	250.000	250.000	250.000	250.000	1.250.000
HEDEF 3.3.	230.000	260.000	278.000	302.000	325.000	1.395.000
HEDEF 3.4.	140.000	160.000	171.000	185.000	200.000	856.000
HEDEF 3.5.	230.000	260.000	278.000	302.000	325.000	1.395.000
AMAÇ 3 TOPLAM	1.350.000	1.430.000	1.477.000	1.539.000	1.600.000	7.396.000
HEDEF 4.1.	95.000	115.000	123.000	135.000	145.000	613.000
HEDEF 4.2.	160.000	180.000	193.000	210.000	230.000	973.000
AMAÇ 4 TOPLAM	255.000	295.000	316.000	345.000	375.000	1.586.000
HEDEF 5.1.	45.000	55.000	58.000	65.000	70.000	293.000
HEDEF 5.2.	100.000	115.000	123.000	135.000	146.000	619.000
HEDEF 5.3.	60.000	72.000	77.000	85.000	92.000	386.000
HEDEF 5.4.	369.000	369.000	369.000	369.000	369.000	1.845.000
AMAÇ 5 TOPLAM	574.000	611.000	627.000	654.000	677.000	3.143.000
AMAÇLAR TOPLAMI	11.190.000	12.401.000	13.190.000	14.183.000	15.197.000	66.161.000
GENEL YÖNETİM GİDERLERİ	5.710.000	6.344.000	6.804.000	7.407.000	8.012.000	34.277.000
TOPLAM	16.900.000	18.745.000	19.994.000	21.590.000	23.209.000	100.438.000

BEŞİNCİ BÖLÜM: İZLEME VE DEĞERLENDİRME

A – Kapsam

İzleme ve değerlendirme süreci, kurumsal öğrenmeyi ve buna bağlı olarak faaliyetlerin sürekli olarak iyileştirilmesini sağlar. Stratejik planın izleme ve değerlendirmeye tabi tutulması gerek planın başarılı olarak uygulanması, gerek hesap verme sorumluluğu ilkesinin tesis edilmesi açısından vazgeçilmez bir husustur.

İzleme, amaç ve hedeflere göre kaydedilen ilerlemeyi takip etmek amacıyla uygulama öncesi ve uygulama sırasında sürekli ve sistematik olarak nicel ve nitel verilerin toplandığı ve analiz edildiği tekrarlı bir süreçtir.

Değerlendirme ise, devam eden ya da tamamlanmış faaliyetlerin amaç ve hedeflere ulaşmayı ne ölçüde sağladığı ve karar alma sürecine ne ölçüde katkıda bulunduğunu belirlemek amacıyla yapılan ayrıntılı ve nesnel bir incelemedir. Değerlendirme ile stratejik planda yer alan amaç, hedef ve performans göstergelerinin ilgililik, etkililik, etkinlik ve sürdürülebilirliği analiz edilir.

İzleme ve değerlendirme sürecinin etkin yapılabilmesi için;

- Hedeflere ilişkin sorumlulukların netleştirilmesi,
- Hedeflerin nesnel ve ölçülebilir göstergelerle ilişkilendirilmesi,
- Performans gösterge değerlerinin belirlenmesi,
- Uygun, doğru ve tutarlı veri ve istatistiklerin temin edilmesi,
- Verilerin nasıl, hangi sıklıkta ve kim tarafından temin edileceğinin tespit edilmesi gerekir.

İzleme ve değerlendirme sürecinde, amaç ve hedeflerin gerçekleşme sonuçları performans göstergeleri vasıtasıyla izlenecek ve yöneticilerin değerlendirmesine sunulacaktır.

B – Sorumluluklar

İzleme ve değerlendirme sürecinde temel sorumluluk Üst Yöneticide bulunmaktadır. Birimlerin sorumlu oldukları hedef ve göstergeler “Hedeflerden Sorumlu ve İşbirliği Yapılacak Birimler Tablosu”nda gösterilmiştir. Hedeflerin ve ilgili performans göstergeleri ile risklerin takibi ilgili hedeften sorumlu birimin yetkilisinin sorumluluğundadır. Harcama birimlerinden hedeflere ilişkin alınan gerçekleşme değerlerinin konsolidesi ve Üst Yönetici’ye sunulması ise Strateji Geliştirme ve Kurumsal Gelişim Biriminin sorumluluğundadır.

C – Raporlama

Plan süreci boyunca; açıklık, kapsamlı ve öz olma, ilgililik ve yararlılık, güvenilirlik, tutarlılık, zamanlılık, ekonomiklik prensipleri çerçevesinde her yılın ilk altı aylık dönemi için Temmuz ayının sonuna kadar “İzleme Raporu”, ilgili dönemi takip eden Şubat ayının sonuna kadar da “İzleme ve Değerlendirme Raporu” hazırlanacaktır. Stratejik Plan dönemi sonunda ise “Stratejik Plan Gerçekleşme Raporu” hazırlanacaktır.